

FLYGVAPEN



FRIVILLIGA

FLYGVAPENFRIVILLIGAS MEDLEMSTIDNING

Nr 1 - April 2016



240 sekunder

Kurschefssatsning

Regionernas årsmöten

Ditt liv som Instruktor

Museer med flyganknytning

Flygvapnets nya organisation



**FVRF nya
Ungdomsfolder**

Hans Hansson har ordet



Styrelsen har nyligen lagt sista handen vid verksamhetsberättelsen för 2015. Jag uppfattar att vi på ett bra sätt har löst de verksamhetsuppdrag som vi fått från Försvarmakten och MSB. Målen är i allt väsentligt uppnådda.

Styrelsearbetet har fokuserat runt ett antal viktiga frågor inför framtiden. Målet har varit att utveckla våra huvudområden huvudmannaskap, försvarsinformation, grundutbildning, rekrytering samt att hjälpa till med folkförankringen av det svenska försvaret i övrigt genom att synas ute på olika event.

Styrelsen fastställde i februari riktlinjer för rekrytering. Där fastställdes ansvarsförhållanden, omfattning och uppgifter avseende rekryteringen. Rekrytering innebär att skaffa, komplettera, och förnya medlemmar. Här är vi beroende av alla goda insatser som utförs ute i regionerna om vi skall lyckas. Vi behöver bli fler och vi behöver kunna engagera fler kvinnor i vår verksamhet.

Även riktlinjer för FVRF ungdomsverksamhet har fastställts. Dessa omfattar syfte och mål, terminsbunden ungdomsutbildning samt övriga grunder för FVRF:s ungdomsutbildningar. Vi har ännu inte fått några nya centrala bestämmelser från Försvarmakten rörande ungdomsverksamheten som har varit utlovade en tid.

Vi deltar sedan flera år tillbaka i en ungdomstävling i Polen och skall i år delta i en motsvarande

ungdomstävling i Estland. Styrelsen har också tagit beslut att utbyte skall inledas med Royal Air Cadets i England. Jag tycker att internationellt ungdomsutbyte är en riktig satsning så att några av våra engagerade ungdomar får en möjlighet att åka ut internationellt och knyta kontakter med motsvarande organisationer.

Styrelsen fick i uppdrag av stämman 2014 att utarbeta en framtidsinriktning. Detta arbete har till stor del präglat styrelsen arbete. En arbetsgrupp inom styrelsen fick i uppdrag att utarbeta ett förslag till ny framtidsinriktning/vision. I enligt med de direktiv som stämman gav till styrelsen så har styrelsens förslag remitterats ut till regionerna för samråd och synpunkter. Vi kommer att leverera en ny vision till stämman 2016.

Styrelsens uppfattning är att vi måste synas mer på sociala medier. Under året har vi etablerat en Facebooksida för att nå ut till våra medlemmar på ett sätt som kanske framförallt våra ungdomar är vana vid.

Mitt första år som nyvald riksförbundsstyrelseordförande har varit ett år där jag konstaterat att det finns en optimism in för framtiden att vi som organisation skall fortsätta att lyckas leverera det som efterfrågas av oss. Jag uppskattar också allt det arbete som alla lägger ned ute i regionerna, på kansliet och i styrelsen för att utveckla FVRF.

Så ett stort tack för alla gjorda insatser under 2015 och tack för ett väl utfört verksamhetsår.

Nu hugger vi i och gör ett ännu bättre verksamhetsår 2016

*Hans Hansson
Ordförande i Flygvapenfrivilligas
Riksförbundsstyrelse*



Box 5435, 114 84 Stockholm

Besöksadress:

Östhammarsgatan 70
Tel vx: 08-514 390 00
Fax: 08-514 392 89

Ansvarig utgivare:

Ossi Koukkula - Tel. 08-514 392 86
ossi.koukkula@fvrf.se

Utbildningsfrågor:

Jan Otterström - Tel. 08-514 392 90
jan.otterstrom@fvrf.se

Lars Pettersson - Tel. 070-58 000 59
lars.pettersson@fvrf.se

Tord Wallin - tel. 08-514 392 96
tord.wallin@fvrf.se

Ekonomi:

Mariana Lindström - Tel. 08-514 392 85
mariana.lindstrom@fvrf.se

Redaktör/Grafisk formgivning:

Sven-Owe Andersson
svenowe.andersson@bredband.net

*Foton, utan uppgift om fotograf,
är tagna av FVRF.*

*Citera gärna tidningen men ange
alltid källan*

*För insänt material ansvaras ej.
Vi förbehåller oss rätten att redigera
och förkorta artiklar för att passa
format och spara plats*

Tryckt på Ljungbergs Tryckeri, Klippan

Generalsekreteraren har ordet



Ett intensivt verksamhetsår är genomfört på ett bra och olycksfritt sätt. Tillsammans med FM LSS Frivavd arbetar vi med att utveckla verksamhetssäkerhet och ansvarsfördelning vid frivilligutbildningar. Hittills har vi genomfört tre uppskattade uppdateringskurser för främst FVRF egna instruktörer. Nästa steg blir att implementera detta även i övriga utbildningar.

Årsredovisningar och verksamhetsberättelser för 2015 är fastställda och inlämnade. Särskilt glädjande är att volymen av verksamhetsuppdrag från FM har ökat från föregående år.

För mig inleddes året som brukligt med Rikskonferensen Folk och Försvaret i Sälen. Omvärldsläget, nationellt försvar och återinförande av ett totalförsvar var områden som diskuterades och debatterades flitigt under konferensen.

Det allt försämrade omvärldsläget har medfört att regeringen anser att planeringen för totalförsvaret nu behöver återupptas. Den 10 juni 2016 skall Försvarsmakten och myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) lämna förslag till grundsyn för en sammanhängande planering för totalförsvaret. Grundsynen skall omfatta principer för samordning, prioriteringar och resursförstärkningar inför och under

höjd beredskap och då ytterst i krig. Grundsynen skall även beskriva och identifiera FM behov av stöd inför och vid ett väpnat angrepp samt det civila försvarets möjligheter att tillhandahålla stöd.

Den förmåga och kompetens som finns hos de frivilliga försvarsorganisationernas 400 000 medlemmar bör givetvis på något sätt ingå i en sammanhängande planering av ett trovärdigt framtida totalförsvar. Att vi frivilliga kan bidra till stöd för totalförsvaret vid kris och krig är uppenbart. I ett framtida totalförsvarskoncept bör det finnas uppgifter lämpade att utföras av frivilliga försvarsorganisationer.

Under hösten skall personalförsörjningsutredningen lägga fram förslag på hur Försvarsmakten skall personalförsörjas i framtiden. Även i ett nytt personalförsörjningssystem så borde det utvecklas nya möjligheter för de frivilliga försvarsorganisationerna att kunna bidra med exempelvis rekrytering och utbildning.

Nyligen har försvarsministern träffat de frivilliga försvarsorganisationerna och senare under våren avser överbefälhavaren ha ett informationsmöte med organisationerna och bland annat diskutera frågor av relevans för samarbete mellan FM och FFO.

Försvarsmakten har i sitt budgetunderlag för 2017 lämnat förslag till regeringen på en ökad ekonomisk nivå för uppdrags- och stödmedel till frivillig försvarsverksamhet. Detta är välkommet och glädjande efter flera års prolongering av nivåerna.

Förberedelserna för vårens och sommarens utbildningsverksamheter pågår för fullt. Glädjande kan vi redan nu konstatera att vi har gott om ungdomar som söker till sommarkurserna. Sannolikt kommer vi inte att kunna bereda plats till alla intresserade ungdomar. Mindre glädjande är att vi har svårigheter att fylla upp våra centrala vuxenutbildningar under våren och sommaren med tillräckligt antal elever. Här måste vi alla hjälpa till med att marknadsföra kurserna och rekrytera lämpliga kandidater från alla frivilliga försvarsorganisationer.

I detta nummer kan du ta del av hur Flygvapnet möter framtiden i en ny organisation. Vi påbörjar även en serie presentationer av museer med flygvapenanknytning. Kanske kan artiklarna locka till ett besök när du är i närheten av något av museerna. Att värna om och ha kunskap Flygvapenfrivilligas ursprung är också en del av medlemskapet i FVRF.

*Väl mött i verksamheten
Ossi Koukkula Generalsekreterare*

Region Syd årsmöte på F 17



Mötesdeltagare

FVRF Syd genomförde sitt årsmöte under lördagen den 5 mars på F 17 i Ronneby och till mötet kom det ca 40 medlemmar. Årsmötet öppnades med att vår styrelseordförande Kurt Maier hälsade deltagarna välkomna och gick igenom dagens olika aktiviteter och hålltider.

C F 17, tillika vår regionsordförande Lars Bergström fattade klubban och genomförde förhandlingarna enligt fastställd föredragningslista. Inga motioner eller propositioner hade inkommit. Den nya styrelsen präglades av omval, endast en ny ledamot tillkom, du kan se sammansättningen av den nya styrelsen på hemsidan www.fvrf.se under region Syd.

Efter årsmötesförhandlingarna var det tid för medaljutdelning, åtta medlemmar tilldelades medaljer för förtjänstfulla insatser inom såväl Region Syd som inom Flygvapenfrivilliga centralt. Fyra medaljörer var på plats och erhöll följande utmärkelser, Linus Hilding tilldelades Region Syd silvermedalj, Sven-Owe Andersson Region Syd guldmedalj. Flygvapenfrivilligas förtjänsttecken tilldelades Marianne Littke och Mats Isgren. **Grattis medaljörer!**



C F 17 informerar om verksamheten



Hans Hansson beskriver var FVRF är på väg i sitt framtidsarbete



Axel Boltenberg, om ungdomsutbildning



Medaljörer 2016



Alla till bords för en god middag

Därefter övergick årsmötet till temat Försvarsupplysning, C F 17, Lars Bergström började och informerade om verksamheten på F 17. Därefter tog RFS ordförande Hans Hansson över taktpinnen och beskrev var FVRF befinner sig och var vi är på väg. Region syd ungdomsansvarig avslutade eftermiddagen med att berätta om vår omfattande ungdomsutbildning och om framtida tankar på att utveckla densamma.

Efter mötesförhandlingarna och försvarsupplysningspasset omgrupperade deltagarna till Militärrestaurangen för en högtidlig och mycket välsmakande middag med trevlig samvaro.

Kvällen avslutades med kaffe, tårta och tillbehör samt de sedvanliga



Kaffe och kaka som avslutning på ett lyckat årsmöte

samtalen om hur det var förr men även pågående och kommande verksamheter inom Flygvapenfrivilliga berördes.

Här är det också på plats att framföra ett stort TACK till Frivilligav-

delningen på F 17, Arvid och Maria, som hade förberett och stöttat oss inför och under vårt årsmöte, ni måste vara bland de bästa i FM.

*Lars Pettersson
FVRF S*

Flygvapnets nya organisation

Bakgrund

I regeringsbeslut 5 gavs Försvarmakten bl.a. i uppdrag att genomföra besparingar med 500 miljoner kr i personalkostnader från 2019. Detta uppdrag innebar för Försvarmakten att organisationen (Försvarmaktsorganisation 2013) behövde förändras i syfte att komma inom ekonomisk ram. En sådan uppgift möjliggjorde samtidigt att organisationen genomlystes till sin helhet med syfte att förbättra tidigare organisation och framförallt anpassa ny organisation utifrån nya styrande parametrar, erfarenheter och rationaliseringar.

Arbetet utgick ifrån dessa styrande parametrar samt ett antal faktorer som ramade in arbetet och det organisationsförslag som legat till grund för Flygvapnets nya organisation. Genom att ta hänsyn till de styrande parametrarna inom arbetet kunde organisatoriska faktorer hanteras och tillgodoses med den nya organisationen.

Exempel på de parametrar som de olika organisatoriska förslagen prövades mot var:

- Logistikplan (d.v.s. tillgänglig materiel)
- PRIO
- Befintliga organisatoriska enheter dvs. ingen nerläggning eller nya förband
- Lagar och förordningar
- Trots rationaliseringar om möjligt bibehålla samma operativa förmågor och helst också öka den operativa och taktiska rörligheten.

De faktorer som påverkades genom organisatoriska förslag utgjordes bl.a. av:

- Likartad organisationsstruktur i fred, kris och krig
- Tydliga lednings- och lydnadsförhållanden

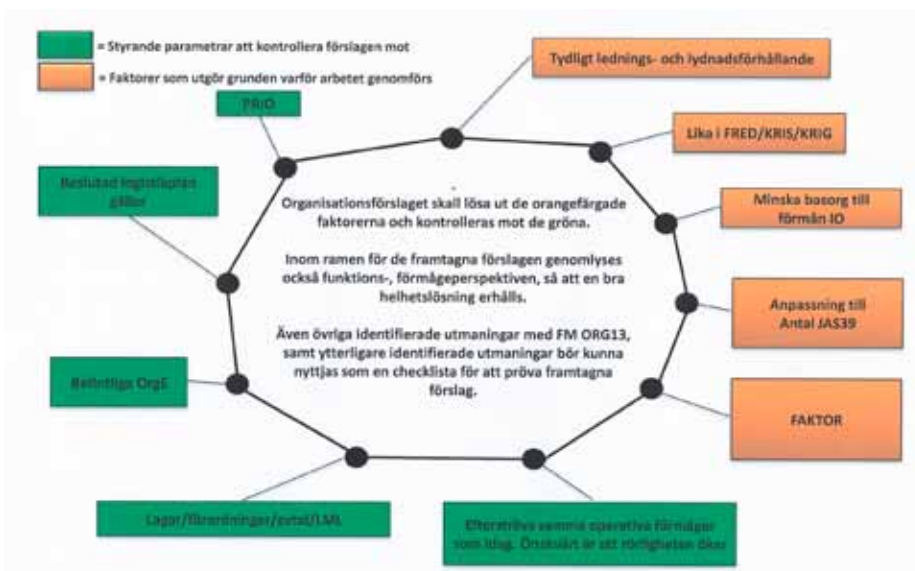


- Minskad basorganisation till förmån för insatsorganisation
- Anpassning till beslutad numerär av JAS 39 GRIPEN

Inom Flygvapnets förra organisation hanterades produktionen och insatsverksamheten i två olika ledningskedjor. PROD och INS. På lokal nivå hade erfarenheten tydligt visat att insats- och produktionsverksamhet troligen skulle kunna hanteras mer effektivt om det leds och hanteras från en stab. Detta fick till följd att förbandschefen tillika blir krigsförbandschef. Med detta synsätt kunde tydliga lednings- och lydnadsför-

hållanden uppnås eftersom samma struktur leder verksamheten oaktat om det är fred, kris eller krig. Synergivinsten eftersträvades vilket till del möjliggjorde en minskad personellram men även effektiviserings- och rationaliseringsvinster utifrån ett ledningsperspektiv uppnåddes. Tidsödande koordinering och samordning mellan staber kunde därmed rationaliseras bort på lokal nivå.

De huvudsakliga vinsterna som skulle eftersträvas med Flygvapnets nya organisation identifierades till följande fyra punkter:



1. KRIGSFÖRBANDET I CENTRUM
2. INGA PARALELLA LEDNINGSSTRUKTURER. PRODUKTION OCH INSATS HANTERAS I EN ORGANISATION.
3. TYDLIGHET. EN OCH SAMMA CHEF I ALLA LÄGEN
4. EFTERSTRÄVA SAMMA ORGANISATIONSSTRUKTUR VID VARJE FLOTTILJ

Ny organisation

Den nya och utarbetade organisationen inom Flygvapnet intogs 2016-01-01. Långtifrån alla parametrar och faktorer är idag hanterade men uppdraget är att senast 2018-12-31 så skall den nya organisationen vara intagen i sin helhet. Detta innebär att Flygvapnet kan pröva organisationen och dess ingående funktioner utifrån olika ingångsvärden och därmed omhändertar nödvändiga justeringar och personalbehov i syfte att uppnå en så optimal organisation för den ekonomi och uppgifter Flygvapnet har att hantera.

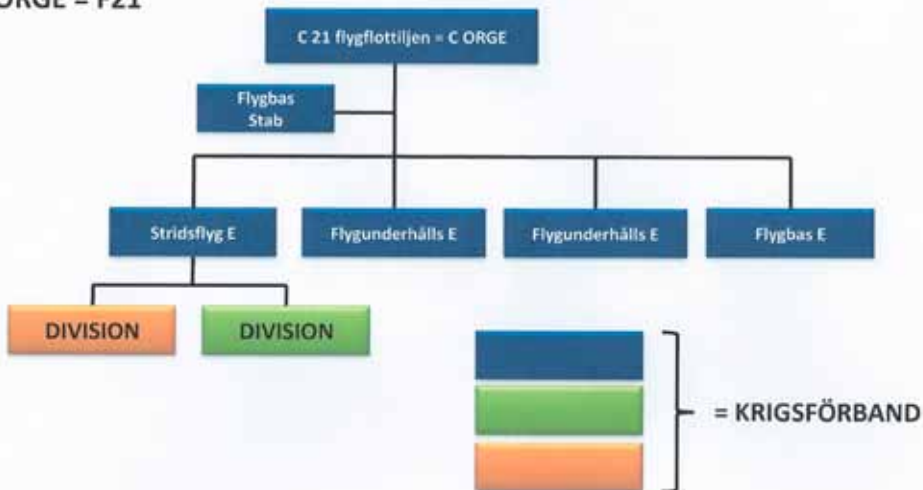
Varje organisatorisk enhet (OrgE) som vi känner som våra flottiljer F 7, F 17, F 21, Helikopterflottiljen

och LSS består av ett antal krigsförband. Detta är i sig ingen skillnad mot idag, men då man studerar strukturen närmare är skillnaderna mot tidigare påtagliga. Som exempel kan sägas att Helikopterflottiljen utgör ett krigsförband till sin helhet. Ett förband som F 17 innehåller ett krigsförband som heter 17. Flygflottiljen, vilket i princip utgörs av en sammanslagning av förbandsledning, basbataljonsstaben, flottiljstaben, flygunderhålls- och basfunktionen. Vid sidan av detta innehåller F 17 också två stridsflygdivisioner. Givetvis finns det olikheter inom respektive OrgE, men strukturen är i stort densamma. Flygvapnets s.k.

”nummerflottiljer” är idag organiserade utifrån nedanstående princip där Chef OrgE är krigsförbandschef för stabs-, flygunderhålls och basfunktionen. Flygvapnets strilbataljon, stridsflyg- och transportdivisioner är fortsatt krigsförband och underställs C OrgE under den vardagliga verksamheten eller så länge förbanden verkar från ordinarie plats.

Den största skillnaden inom Flygvapnets förband jämfört med ovanstående principiella organisatoriska förhållande är Helikopterflottiljen. Helikopterflottiljen organiserar tre skvadroner och en Särskild Helikoptergrupp samt en basenhet. Basenhe-

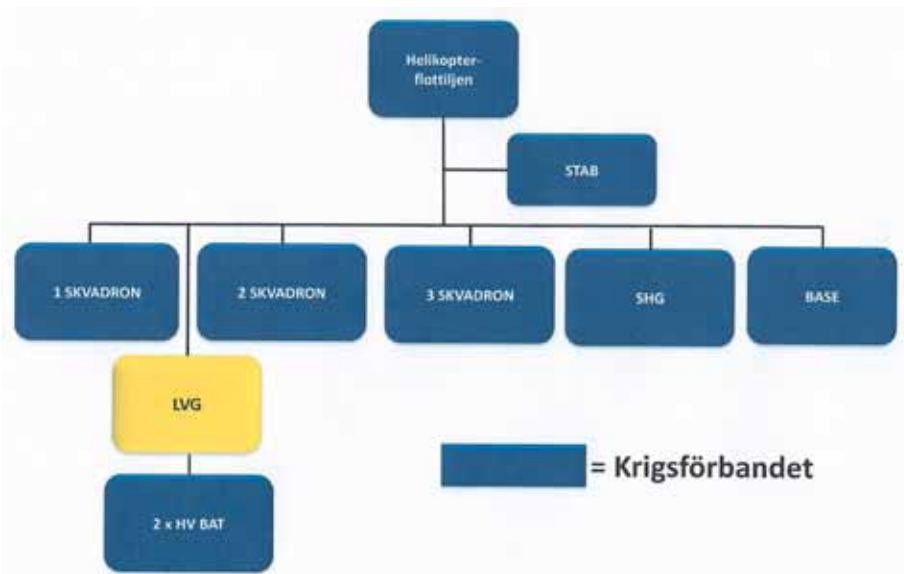
ORGE = F21



Övningar från krigsbas och förmåga till spridd klargöring kommer nu att återtas.



Foto: Louise Levin/Försvarmakten




sätt blir involverade inte bara i produktionsfrågor, utan också i insatsfrågor. Sammantaget är vi mycket nöjda med strukturen som helhet. Givetvis finns det en hel del mindre felaktigheter som behöver åtgärdas. För att identifiera sådant som inte fungerar optimalt har vi återkommande erfarenhetsmöten och vår avsikt är att utvärdera hela organisationen vid slutet av 2016 säger C PROD FLYG, Överste Magnus Liljegren .”

*Jonas Nellsjö Chef för
PROD FLYG GEN – sektionen*

ten är i stort bunden till Linköping förutom sin rörliga del och skvadronerna är geografiskt grupperade i Luleå, Linköping och Ronneby. Utöver detta har Helikopterflottiljen produktionsansvar för två hemvärnsbataljoner vilka hanteras av Livgrenadjärgruppen.


”Erfarenheterna av den nya organisationen är så här långt mycket goda, där vi i synnerhet uppnått de huvudsakliga vinsterna som deklarerades ovan i de fyra punkterna. En annan positiv effekt har varit att förbandscheferna, nu också varandes krigsförbandschefer, på ett mer naturligt





FLYGVAPENFRIVILLIGA

FVRF nya Ungdomsbroschyr



Efter en idé och med ett grundkoncept från Helena Dalén, FVRF-Nord, har utbildningsavdelningen färdigställt en ny Ungdomsbroschyr.

Syftet med broschyren är att på ett populärt sätt informera ungdomar om vad vår utbildning omfattar och få dem att söka sig till Flygvapenfrivilligas verksamhet.

Broschyren kommer nu att finnas inom varje region för användning inom informationsarbetet.

Lars Pettersson/FVRF

Försvarsministern träffade Frivilliga försvarsorganisationer på frukostmöte

Försvarsminister Peter Hultqvist tog emot representanter för de frivilliga försvarsorganisationerna, i Rosenbad fredagen den 8 april. Försvarsministern inledde med en redogörelse av omvärldsläget.

Tillsammans med FOS samtalade försvarsministern därefter bland annat om förändringen av den svenska försvarspolitiken med fokus på den nationella försvarsförmågan och de frivilliga försvarsorganisationernas roll i totalförsvaret. Att genomföra och leverera det som har beslutats i det senaste försvarsbeslutet är den viktigaste uppgiften just nu.

I det försvarspolitiska inriktningsbeslutet från förra året betonades att de frivilliga försvarsorganisationerna har en viktig roll i att återskapa totalförsvaret inte minst när det kommer till folkförankring och försvarsviljan.



Försvarsminister Peter Hultqvist tog emot Frivilliga försvarsorganisationers samarbetskommitté i Rosenbad den 8 april.

*Foto: Mikael Kiesbye/
Regeringskansliet*

Försvarsministern underströk under mötet att de frivilliga försvarsorganisationernas betydelse för Sveriges försvar. Organisationernas verksamhet ska främst vara inriktad mot nationella uppgifter vid höjd beredskap. Regeringen har i det försvarspolitiska inriktningsbeslutet gett Försvarsmakten i uppgift att bland annat pröva om de frivilliga försvarsorganisationerna kan bemanna krigsförband utöver hemvärnförbanden. Försvarsministern förde även fram att engagemanget och kunskapen inom frivilligorganisationerna bättre ska

tas till vara inom totalförsvaret och i arbetet med att stärka samhällets krisberedskap.

Den efterföljande frågestunden med frågor direkt till minister uppskattades särskilt av deltagarna. Efter en dryg timme så tackade ministern för ett bra samtal och bra frågor och ilade iväg till en väntande interpellationsdebatt i riksdagen.

*Ossi Koukkula
Generalsekreterare*

Military Weekend, MW

Flygvapenfrivilliga har under 2016 ansvar för att genomföra fem MW. Kurserna genomförs vid våra flottiljer och skolor i nära samverkan med Försvarsmakten. Du kan läsa mer om tid, plats och innehåll på vår hemsida, www.fvrf.se

Hjälp gärna till att rekrytera till de olika kurserna, målgruppen är personer med intresse för Försvarsmakten och är fyllda lägst 18 år, några ytterligare grundkrav hittar du på hemsidan. Du har säkert några intresserade bland dina närmsta vänner och

bekanta, så hjälp gärna oss med att sprida information om MW. De första kurserna genomförs redan i maj under ett veckoslut.

*Frågor om kurserna, kontakta
Lars Pettersson/FVRF*



Ungdomar ur Region Nord på vinterutbildning

Söndagen den 28 februari ryckte 11 motiverade ungdomar in på kurs på F 21 i Luleå. Veckan inleddes med att eleverna utrustades och snabbt därefter så var det diverse utbildning bland annat i sjukvård, hur man tjarar skidor och uppträder i kallt väder. Det var snabba puckar som gällde och redan under tisdagen gick vi ut i fält. Förväntansfulla elever skidade ut i den mörka och snötäckta skogen.

Väl på plats var det förläggnings-tjänst och samarbetandet i gruppen blev bättre och bättre. Första natten i fält närmade sig och alla var väldigt trötta efter dagen. Eldpostlistan var skriven och pass efter pass avlöstes genom nattens gång. Vi vaknade upp pigga och alerta, förväntansfulla över vad som under dagen skulle ske.

Dagen började med en skidtur grupp för grupp med pulka. Det var ett moment där vi lärde oss att hitta i vintermiljö, att samarbeta och att dra pulkan på bästa sätt. Därefter så var det bandvagnstolkning på schemat. Vi var mycket spända på detta moment, det var bandvagnstolkningen vi hade längtat efter under hela veckan. Vi



Övning med skadad i pulka

ramlade som dominobrickor efter varandra och befälen skrattade åt oss då det såg så roligt ut. Blöta, trötta men ändå nöjda så åkte vi tillbaka till förläggningsen.

Andra natten i fält var inom räckhåll och alla var trötta. Ännu en eldpostlista var skriven och natten gick som den skulle. Morgonen därpå så var det dags att riva förläggningsen. Frukosten avnjöts och förläggningsen revs, samarbetet flödade. Vi lastade

bandvagnen med förläggningsmateriell och första grupp skidade tillbaka mot F 21 och sedan var det vi i andra grupps tur att skida vidare. Vi hade en sjukling i en pulka och i den andra pulkan hade vi diverse material. När vi skidat en bra bit så ser vi folk som yrar omkring, folk på marken, en bil som står på tomgång och en hel del ”blod”. Vi förstod snabbt att detta var ett testmoment och började agera därefter. En hade brutit vänsterarmen, en annan sprang om-



Skidtolkning efter Bandvagn, spännande och lite svårt



alla var vid liv och att ambulans var på väg så avslutades testmomentet. Vi skidade tillbaka till F 21 som planerat och sedan var det materiellvård som gällde. Vi vårdade hela eftermiddagen och på kvällen så fick vi som alltid, tacobuffé. Den 4 mars avslutades kursen på bästa sätt med kommando: ”Höger – vänster – om”!

Tack till er alla som medverkade på denna vinterkurs. Tack till alla instruktörer, alla ungdomar och självklart vädergudarna för en fantastisk vinterkurs.

Matilda Sternland FVRF N

Skidmarsch i strålande vintermiljö

kring och var i chock och ville tackla ner alla, två andra låg blodiga i snön varav den ena inte kunde andas och den andra var medvetslös. Vi gjorde ett skolboksexempel på hur situationen skulle lösas. Vi ”ringde” 112, la stödförband och tryckförband, stabiliserade, alla var skyddade från markkyla och de som var tillräckligt stabila fick varmvatten att dricka så inte de skulle bli alldeles för kalla. Mycket hände under kort tid och vi löste det på ett stabilt och säkert sätt.



Efter att chauffören fick veta att

Eleverna i vinterkursen uppställda

Årsmöte i klassisk Flygvapenmiljö

Fantastiska Flygvapenmuseum var platsen för FVRF-ÖST årsmöte den 19 mars.

Förutom själva årsmötet ingick en guidad tur för de cirka trettio deltagarna, under sakkunnig ledning av Ted Ytterström – tidigare FV-officer.

Att notera från årsmötet är valet av ny styrelseordförande för FVRF-ÖST.

Det är Jesper Rasch som avlöser Bernt Priemer som styrelseordförande - och som nu håller i ”taktpinnen” för regionen.

240 SEKUNDER

EN KVARTETT T FÖRKLARINGEN PÅ 4 MINUTER

Du kan ha hört politiker och ÖB använda dem. Och du kommer höra de fyra orden som börjar på bokstaven T betydligt mer i framtiden. Men vad menas med 'tröskeleffekt, tillgänglighet, tillsammans och trovärdighet', orden bakom ÖB:s vision om "Ett starkare försvar – möter varje hot, klarar varje utmaning"? Försvarets forum förklarar på ett uppslag.

TRÖSKEEFFEKT

Grundtanken i begreppet tröskeleffekt är att Försvarsmaktens förmåga till operativ effekt i väpnad strid ska vara så hög att risken för angrepp i olika former minskar väsentligt. Den militära tröskeln ska verka avhållande, så att kris aldrig övergår i krig.

Ett viktigt sätt att stärka tröskeleffekten och ge den trovärdighet är att öva mycket och ofta – och inte minst tillsammans med andra. För att en tröskel ska vara effektiv måste den både vara trovärdig och synlig. Därför måste Sveriges militära försvar verka synligt och dess avhållande förmåga vara tydlig. Tröskeleffekten är kärnan i ett starkare försvar.

TILLGÄNGLIGHET

Nyckeln till en trovärdig tröskeleffekt ligger i tillgänglighet. Ökad tillgänglighet är ett av de viktigaste strategiska målen. Krigsförbanden ska vara bemannade, utrustade och samövade och med kort varsel kunna organiseras för att möta ett angrepp. Det gäller att hela tiden upprätthålla rätt förmåga i en snabb, komplex och svårförutsägbar omvärld.

En grundläggande faktor för tillgänglighet är att Försvarsmakten lockar, rekryterar, utvecklar och behåller relevant kompetens. Därför ska det säkerställas att krigsförbanden har rätt utbildad personal samt tillräcklig och anpassad materiel. Dessutom ska mobilisering i större förband, tillsammans med andra försvarsgrenar och i ett internationellt sammanhang övas.

Tillgänglighet är också en kulturell fråga. Våra chefer ska vara tillgängliga för sina medarbetare; inte minst för att stödja anställda och frivilliga med att förklara hur olika beslut bidrar till Försvarsmaktens långsiktiga mål. Chefernas tillgänglighet är avgörande för att ledningen ska förtjäna medarbetarnas förtroende. Företrädare för Försvarsmakten ska också ha hög tillgänglighet gentemot media och allmänhet.

TILLSAMMANS

Säkerhet byggs tillsammans med andra, inom ramen för den svenska säkerhetspolitiken. Samarbete och samverkan med andra – internationellt och nationellt – ökar vår totala förmåga att verka avhållande mot angrepp. Att ge och ta emot hjälp i kritiska lägen är en central del i den svenska säkerhetsdoktrinen. Tillsammans med andra försvarsmakter och organisationer genomför krigsförbanden därför övningar och operationer i Sverige och utomlands. Samarbetet med Finland utgör en väsentlig del.

För att öka Sveriges totala försvarsförmåga stärks också våra samarbeten nationellt. Inom totalförsvaret har Försvarsmakten en nyckelroll som kravställare när det gäller att värna landets säkerhet mot yttre angrepp. Vi samarbetar med andra myndigheter och det civila samhället för att stärka och skydda kritiska samhällsfunktioner. Försvarsmakten ska vara en aktiv partner i att bygga ett i vitala avseenden robust Sverige och vara en effektiv stödresurs vid nationella kriser och katastrofer.

Som organisation ska vi inte bara försvara det svenska samhällets värderingar, utan också vara en spegel av det samhället. Det innebär att vi är en modern, jämställd och inkluderande organisation. Alla stridskrafter, organisationsenheter och enskilda anställda och frivilliga måste verka tillsammans utifrån sina specialkompetenser för att öka vår totala förmåga och fullgöra vårt uppdrag.

TROVÄRDIGHET

Att i alla avseenden och lägen agera trovärdigt är en förutsättning för att Försvarsmakten ska vinna respekt i omvärlden och förtroende hos sina uppdragsgivare, anställda och frivilliga. Ett trovärdigt försvar är en förutsättning för att driva och hävda Sveriges säkerhetspolitik. Att vi i alla lägen och alla avseenden agerar trovärdigt bidrar till att stärka tröskeleffekten.

Trovärdighet bygger förtroende. Trovärdighet handlar i det långa loppet om att förväntningar och resultat sammanfaller. Både trovärdighet och förtroende stärks då medborgarnas, omvärldens, våra anställda och frivilligas förväntningar överensstämmer med hur vi faktiskt agerar. Synlighet bygger trovärdighet. En bred samhällsförankring är en förutsättning för allmänhetens förtroende.

Vi fokuserar på att de resurser vi disponerar kommer till maximal nytta, en förutsättning för att förtjäna våra uppdragsgivares förtroende. Att vi haft för mycket fokus på de resurser vi inte har, har undergrävt förtroendet för oss. Vi är en del av statsekonomi och därför

måste vi säkerställa maximal effekt av varje skattekrona som ställs till vårt förfogande. Det ställer krav på oss som organisation. Vi måste göra rätt saker, på rätt sätt och med rätt resurstilldelning.

Försvarsmakten måste utvecklas i alla avseenden mot en relevant, modern och konkurrenskraftig organisation med kraft att attrahera kompetenta anställda, frivilliga och samarbetspartners. Våra anställda och frivilliga är och ska uppfattas som handlingskraftiga, pålitliga och kompetenta i allt de gör. Utgångspunkten är att varje anställd och frivillig är en grundläggande byggsten i vår totala förmåga. Vi arbetar med att bygga förtroende internt i övertygelse att det bygger styrka externt. Grundläggande är att medborgarna upplever Försvarsmakten som relevant: att Sverige behöver ett försvar för att säkerställa att vi ska kunna leva som vi själva väljer, i en fri demokrati.

Startskott för årets Frivilligskolor

Under två dagar i början av februari genomförde Flygvapenfrivilliga sitt återkommande planeringsmöte med kurschefer och handledare. Syftet med mötet är att diskutera och redovisa erfarenheter från tidigare års kurser och med detta som grund utforma riktlinjer och skapades samsyn på hur vi ska genomföra 2016 års kurser.



Jan Otterström, utbildningschef FVRF, hälsar deltagarna välkomna

Utbildningschefen, Jan Otterström, öppnade med en kort tillbakablick för att sedan redovisa sin syn på genomförandet av årets olika utbildningar, därefter var det kurschefernas tur att ge sin syn och tankar kring årets kursverksamhet.

De ca 25 deltagarna hade som hem-

uppgift bli att se över kursplaner och kursplanering, de hade också i uppgift att presentera en kursledning för "sin" kurs.

Med på planeringsmötet var också representanter för FV Frivilligsek-

tioner vilket uppskattades av såväl FVRF ledning som av deltagande kurschefer. Stort utrymme gavs för genomgång och diskussion om hur vi förhåller oss till verksamhetsansvaret och hur vi kan genomföra realistiska övningar och utbildning med maximal säkerhet. Vi diskuterade också myndighetsstöd, hålltider samt planeringsrutiner mm.

Deltagarna upplevde planeringsmötet som givande och framförde vikten av att även i framtiden starta upp FVRF utbildningsår med denna form av planeringsmöte.

Lars Pettersson/FVRF



Kurschefen Bo Alfredsson under lektion med Kurschefskursen

FVRF har inom ramen för Huvudmannaskap Instruktör påbörjat ett arbete med att se över vilka åtgärder som bör vidtas för att förbereda våra kurschefer med anledning av de nya och förändrade krav som ställs på befattningen.

En arbetsgrupp har skapats och gruppens första uppgift är att identifiera och analysera nya och förändrade arbetsuppgifter för en kurschef. Med detta som grund ska gruppens arbete sedan resultera i dels en tyd-

lig bild av förkunskapskrav som ska vara uppfyllda för att kunna påbörja en kurschefskurs och dels kurschefskursens faktiska innehåll.

Redan de första arbetsmötena indikerar att även våra utbildade och aktiva kurschefer kommer att behöva någon form av uppdatering.

I arbetsgruppen finns deltagare från flera av våra frivilliga försvarsorganisationer; Bilkåren, FöUtb, SBK,

SLK och FVRF. Även representant för FM finns engagerad. Gruppens arbete samordnas av Thomas Nylin.

Arbetsgruppen ska före sommaren presentera bilden av förkunskapskrav, kursplan inklusive en genomförandemodell samt ett underlag för hur kursen ska presenteras och marknadsföras.

En förändrad kurschefskurs planeras att genomföras för första gången under hösten – vecka 643-644.

Museer med Flygvapenanknytning



Krigsflygfält 16
Brattfors, Filipstad
tel. 070-385 23 60
www.krigsflygfalt16.se/



Jämtlands flyg- och lottamuseum
Oplands flygfält, Östersund
Tel. 072-56 31 918
www.flyglotta.se



Flygmuseet F 21
Luleå
Tel. 0770-524 85 85
www.flygmuseetf21.se



F 7 Gårds- och flottilmuseum
Skaraborgs flygflottilj
Sätenäs
Tel. 0708-870016



Söderhamn/F 15 flygmuseum
Söderhamn
Tel. 0270-142 84
www.soderhamnflygmuseum.se



Västerås Flygmuseum
Västerås
Tel. 021-495 06 40
www.flygmuseum.com/



Aeroseum
Säve, Göteborg
Tel. 031-55 83 00
www.aeroseum.se



F 11 Museum
Skavsta
Tel. 0155-21 18 98
www.f11museum.se



Ängelholms flygmuseum
Ängelholm
Tel. 0431-14810
www.engelholmsflygmuseum.se



**Ljungbyheds
Militärhistoriska museum**
Ljungbyhed
Tel. 0435-44 04 19
www.lmhm.se



Flygvapenmuseum
Linköping
Tel. 013-495 97 00
www.flygvapenmuseum.se



Ängelholms Flygmuseum

– väl värt ett besök



Flygmuseet finns i 3.divisionens gamla hangar inne på det natursköna Valhall Parks område.

Museet skapades av F 10 Kamratförening efter flottiljens avveckling och öppnade våren 2004 med hjälp av ett 40-tal av föreningens då cirka 1 200 medlemmar. Ursprungsgruppen och nytillkomna medarbetare från föreningen sköter och utvecklar museet vidare genom frivilliga insatser och med stor entusiasm.

Kamratföreningen var ursprungligen en intresseförening för anställda och värnpliktiga vid Skånska Flygflottiljen men välkomnar numera alla intresserade att bli medlemmar. Vi har i dag över 2 100 medlemmar, både med och utan F 10 bakgrund.

Med materiel, filmer och miljöer berättar museet om anställdas och

värnpliktigas vardag under flottiljens nästan 75-åriga historia. Målsättningen är att varje besök skall vara en positiv upplevelse för alla åldrar.

Från den blygsamma starten år 2004 har museet utvecklats till att omfatta det mesta som fanns på F 10 Barkåkra, även materiel från krigsbaserna har tillkommit. Ängelholms Flygmuseum visar flygplan från andra världskriget, J 22, till dagens JAS 39 Gripen. Därutöver visas en autentisk kommandocentral från krigsbasen Byholma samt tidstypiska interiörer från stridsledningscentraler, doktor Löfbergs mottagning, värnpliktslogement, mässinteriör mm. Det finns uniformer och flygutrustning från olika tidsepoker, sambandsutrustning, väderavdelning etc.

Kanske en flygtur i någon av museets tre simulatorer kan locka? Simulatorerna passar lika bra för besökare med pilotbakgrund som utan.

Från starten år 2004, när museet hade ca 4 000 besökare, har besökarantalet mångfaldigats och i fjol hade vi 22 500 besökare!



Vid öppnandet 2004, ganska glest mellan föremålen.



År 2016, såväl golv som tak är fyllt med föremål.



Tidstypisk utrustning finns lite varstans på museet. Här är det "markförsvarssoldater" som visas.



Interiör från kommandocentralen, KC, från krigsbasen Byholma.

Du träffar eldsjälarna som värdar i museet, instruktörer i flygsimulatorn och de kan även vara till din hjälp i cafeterian «Gripen» och den välfyllda museishopen.

Välkommen till gamla F 10 för ett besök på vårt fina museum, en upplevelse för alla åldrar.

Du kan läsa mer om oss på www.engelholmsflygmuseum.se/word/

*Text: Tor Netterby och Ulf Ohlsson
Foto: Ulf Ohlsson och Tor Netterby*



Sven Sjöholm, initiativtagare till F 10 förbandsmuseum som senare kom att växa till Ängelholms Flygmuseum.

Kanslichefsmöte

I mitten av februari kallades Flygvapenfrivilligas sex kanslichefer till kansliet i Stockholm på ett tvådagars arbetsmöte. Olika arbetsuppgifter stod på programmet, men där det fortsatta utvecklingsarbetet med medlems- och utbildningsregistret hade det största utrymmet.

Mötet startade med att GS Ossi Koukkula hälsade deltagarna välkomna och hade en information om

arbetsläget inom Flygvapenfrivilliga. Utbildningschefen Jan Otterström tog sedan vid och informerade om årets olika utbildningar och verksamheter. Därefter inleddes arbetet såväl i storgrupp som i mindre samverkansgrupper.

Kanslicheferna var eniga om vikten av att träffas och utbyta erfarenheter är en mycket viktig del av mötet. Medlemshantering med registerar-

bete, samt samverkan över gränserna med att stödja varandra praktiskt och administrativt är av stor betydelse för att hålla en hög kvalitet i kansliarbetet.

Deltagande kanslichefer var mycket nöjda mötet och vill även i framtiden ha denna form av ett årligt återkommande möte.

*Lars Pettersson
Kanslichef FVRF-Syd*

Ditt liv som Instruktör

Grunderna för att vara instruktör förändras ständigt – målgruppernas förhållningssätt och förväntningar förändras, pedagogiken utvecklas, FM regelsystem som berör instruktörsrollen utvecklas – med mera – med mera. **Att ständigt utvecklas för att vara en instruktör "på topp" är både roligt och viktigt.** Nedan ser du fyra av de utbildningar som "tar dig vidare" som instruktör. Att utbildningarna har de syften och mål som kursplanerna anger utgår från att Militärhögskolan i Halmstad – FMLOPE – kvalitetssäkrar våra kursplaner så att de möter de mål som ska nås för att ha kompetens att tjänstgöra vid utbildningar inom Försvarsmakten.



IK Ungdomspedagogik

Vilken målgrupp! – viktig - utmanande och inspirerande – särskilt med hänsyn till att gruppen oftast innefattar ungdomar under 18 år och där balansen mot att inte genomföra regelrätt soldatutbildning är viktig. **Är det någon målgrupp du som instruktör måste känna – så är det ungdomarna.** Och det är just det IK Ungdomspedagogik syftar till.

IK Fortsättningsutbildning

Instruktör – Ja - men jag vill utvecklas i rollen och kunna hantera de krav Försvarsmakten och den frivilliga försvarsverksamheten ställer. Att lära tillsammans och av andra som också vill lära och utvecklas – det är en utbildningsmodell som är både spännande och mycket kreativ. **Fram för allt att få inspiration** att förstå och nyttja olika utbildningsmetoder är en stor del av kursen.



Ledarskap

Att ha teoretisk kunskap och praktisk erfarenhet av att utöva ledarskap är en av de viktigaste grundstenarna för att lyckas i rollen som instruktör respektive kurschef – att ta hand om sina elever och kunna förstå och påverka deras utveckling respektive att som kurschef skapa och leda sin egen kursorganisation i planering, genomförande och efterarbete.

Huvudmannskapet Ledarskap under ledning av Svenska Lottakåren utvecklar just nu en ledarskapsutbildning som tar sin utgångspunkt i ett antal chefsbefattningar för kvinnor och män ur de frivilliga försvarsorganisationerna.

Inriktningen är att utbildningen ska finnas i kursutbudet från och med 2017 och den kommer att bygga på FMLOPE:s arbete kring Samarbete och befälsföring.

I avvaktan på denna befättningsrelaterade ledarskapsutbildningen är kurserna **Ledarskap idag** och **Utvecklande ledarskap (UL)** ett bra komplement till den ledarskapsutbildning som ingår i grundutbildningen till instruktör - Instruktörskurs Grunder och Tillämpning - samt Instruktörskurs Kurschef. Om dessa kurser kan du läsa mer på:

www.frivilligutbildning.se

IK Handledare

Att som handledare möta och coacha såväl nyutbildade som redan aktiva instruktörer är en av de viktigaste rollerna hos de FFO som sysslar med utbildning. Att få jobba med blivande instruktörer under deras grundutbildning och parallellt arbeta med att utveckla redan aktiva instruktörer - **är mycket ansvarsfullt och för dig som handledare en kick utan dess like**. IK Handledare ger dig den nödvändigaste grunden för att axla rollen.



IK Kurschef

Att som kurschef utifrån ett antal givna riktlinjer – som ständigt utvecklas - och stöd från Försvarsmakten - skapa en lärandemiljö för dina instruktörer och elever – och sedan se stolta instruktörer tillsammans med nyutbildade och glada elever lämna kursen – **är en känsla som är svår att beskriva** – men en härlig tillfredsställelse är det. IK Kurschef i sin nya utformning ger dig grunderna för detta.

Vill du veta mera?

Du kan läsa mer om instruktören och utbudet av utbildning på www.frivilligutbildning.se

Samt ställa frågor till:

Thomas Nylin nylin.snapperup@gmail.com

Jan Otterström jan.otterstrom@fvrf.se

Region Mitt Ungdomsutbildning vid LSS

Helgen vecka 11 blev en intensiv helg för de ungdomar som valde att delta i region Mitts ungdomsutbildning vid LSS. Fredagskvällen lade fokus på bestämmelser, värdegrund och inte minst idrott. Då hela regionen samlades innebar det att tillresande kom under olika tider på fredagen. För att ta vara på tiden på bästa sätt delades kursen upp i grupper som i lag fick träna på att tillsammans lösa mer eller mindre krävande uppgifter.

Lördagen bestod av olika moment beroende på kurstillhörighet. Men även inom kurserna var det stor bredd på verksamheten. Grundkursen fick visa sina färdigheter i luftgevärsskytte och många av eleverna visade mycket goda resultat med fina träffbilder. Parallellt med skyttet pågick utbildning i förläggningstjänst med tätslagning. En tredje parallell utbildning var grundläggande HLR. Stationssystemet pågick från morgon till någon timme efter lunch då ett kursgemensamt program tog vid.

Söndagen blev intensiv med morgonrutin varefter ett utbildningsmoment i folkrätt stod på schemat. Med *Krigets Lagar* som grund fick kursen en resa kring hur och varför kriget har lagar, och varför det finns goda skäl att följa dem. Innan helgen formellt avslutades med slutvisitation av stadsområden och att allt var i sin ordning i kasern fick kursen orientera för ungdomsidrottsmärket. Många av eleverna sprang bra, och flera sprang riktigt bra. Det finns stor potential i detta gäng!

Samtidigt som grundkursen hade fullt upp med sina lektioner och övningar hade ledarskapsutbildningarna lördagen vikt åt utbildning i *Värdegrund*. Det finns många skäl till att vi valde att avdela så pass mycket tid åt just värdegrund. Ett av de viktigare var att eleverna själva



Kontrollen tagen - iväg mot nästa

har frågat efter mer utbildning om det. Så istället för att ha en fortsatt orienterande utbildning bad vi om stöd från FPF som har hand om just värdegrundsutbildningarna inom frivilligrörelsen. Jan Nilsson från FPF hade lördag morgon och förmiddag till sitt förfogande och han hade utformat ett specialprogram för våra elever för just denna dag. Kursen fortsatte sedan med att ledarskapskurserna efter lunch, tillsammans med fortsättningskursen, fick lyssna på ett föredrag om FN.

På söndagen fick Lk tillsammans med grundkursen möjlighet att orientera för ungdomsidrottsmärket.



Uppställning samt genomgång efter en spännande utbildningshelg

Söndagen inrymde också fortsatt utbildning i folkrätt.

Fortsättningskursen hade en teori-tung lördag med föreläsningar om både det svenska militära försvaret och FN. Ett orienteringspass där emellan gav dock hjärnan nytt syre och eleverna visade ännu en gång att de håller mycket god klass i sin färdighet i orientering. Fortsättningskursen fick under söndagen sedan uppleva en ny värld. Speciellt för vår kurs ställde LSS upp med tillträde till- och utbildning i förbandets bas-simulator. Eleverna fick först grundläggande i hur simulatorm funkar. För den som inte har sett hur det ser ut kan vi göra en liknelse med en mindre idrottshall full med datorer och skärmar där eleverna sitter bakom tre skärmar var och en spelare sitter längst fram och kontrollerar vad som sker och ger inspel till de som övas. Eleverna fick ett specialuppdrag att lösa där de med hjälp av sina kunskaper skulle orientera sig fram i skogen och lösa tilldelade uppgifter. Intrycken var odelat positiva och utvärderingarna var eniga i att detta var något man ville göra igen!

Patrik Björnström/Region Mitt

Medlemmar under samma flagga

Region Mitt anordnade helgen vecka 11 utbildning för ungdomar men hade också inför regionens årsmöte ett utbildningspaket för andra än ungdomarna i regionen. Efter lunchen på lördagen samlades tillresta årsmötesbesökare och andra som var intresserade av dagens program inne på LSS. Efter lunch fick de som var på plats vara med och lyssna på ett föredrag om FN som Mj Nyström hade ansvar för. Ett intensivt pass som jag är säker på att det gav såväl nya kunskaper som viktigt repetition för alla i publiken. Det första egentligen gemensamma föreläsningen för regionen var andra passet efter lunch. Övlt Mats Antonsson från HKV Prod Flyg fick under en timme berätta om Flygvapnet av idag och hur organisationen kommer att bemannas. Till vår stora glädje kunde



Stefan Olsson med föredrag om Sveriges säkerhetspolitiska läge

men hela tiden med en öppenhet för frågor och invändningar ställde Olsson bilden av Sveriges säkerhetspolitiska miljö på ett något annat sätt än den gängse. Hur är världsbilden hos stater som inte har samarbete som det bästa för alla framför ögonen? Hur

fungerar egentligen världssamarbetet när det finns stater som hellre ser eller rent av betraktar världen som anarki? Många frågor, många tolkningsmöjligheter. För min del är jag säker på att alla som hade förmånen att lyssna på föredraget gick därifrån med något fler tankar än innan om vad säkerhet *egentligen* är för något.

Efter väl genomförda årsmötesförhandlingar utdelade generalsekretären Ossi Koukkula Flygvapenfrivilligas förtjänsttecken till Anders Eriksson, Jonas Nyström, Tomas Nordhjem, Carl-Johan Hedström och Peter Jegbert.

Patrik Björnström/Region Mitt



Övlt Mats Antonsson informerar om Flygvapnet.

Antonsson nu visa att frivilligpersonal åter kommer att börja få uppgifter i våra skarpa förband. Små steg framåt, men ändå ett erkännande av att frivilligorganisationerna utbildar för behov som finns och presterar en kvalitet som efterfrågas!

Avslutande programpunkt på schemat innan det var dags för årsmötesförberedelser var ett föredrag på temat "Varför har vi ett försvar". Stefan Olsson, fil dr i statsvetenskap, höll ett frispråkigt föredrag om Sveriges säkerhetspolitiska läge igår och idag. Med skarpa ställningstaganden



Årsmötet avslutades med en god middag i Militärrestaurangen

Årsmöte i Region Nord

Årsmöte samt totalförvarsinformation i Region Nord genomfördes som brukligt sista helgen i februari månad, med 34 deltagare från Umeå i syd till Kiruna i Norr.

Årsmötet inleddes med totalförvarsinformationen av stf C F 21, Övlt Tommy Henriksson, med en återblick av verksamheten år 2015 som i allt genomförts enligt plan med ett mycket gott resultat. Stora övningar som ACE 2015 där nio länder samt Nato deltog, Nordisk Cross Border Training där Norge, Finland samt Sverige genomförde flygövningar vid 40 tillfällen under året, ett led i det nordiska försvarssamarbetet.

Vi fick också höra om F 21 Verksamhet, Mål, Vision, Verksamhetsidé, Fokusområden samt ny flottiljorganisation 2016.

Detta var några axplock ur en mycket informativ genomgång, stf C F 21 avslutade med att ge oss en inblick i den framtida verksamheten samt påpekade vikten av FVRF verksamhet.

Årsmötet öppnades klockan 1700 av FVRF-N styrelseordförande Chris-



Försvarsupplysning av vår Generalsekreterare

ter Thörnlund, val av mötesordförande genomfördes på sedvanligt sätt, valet föll enhälligt på Jan Otterström, som dagen till ära fyllde år, vilket uppmärksammades med en symbolisk present.

Årsmötet genomfördes på ett bra sätt enligt rådande stadgar. Kvällen avslutades med sedvanlig middag mtb. Stefan Hult avtackades för ett mycket gott och noggrant arbete, under sina år som sekreterare i Region Nord.

Söndagen startade med information av Generalsekreteraren, Ossi Koukula, vilket bland annat omfattade

redovisning av FVRF verksamhet under år 2015, förutsättningar för år 2016 hur samverkan med HKV Prod Friv/Flyg- LSS genomförs, arbetslägget vad avser befattningar i FV för FVRF medlemmar. GS informerade också om vår medlemstidning samt påtalade vikten av att sända in underlag till redaktionen, för att göra tidning intressant och informativ.

Informationen avslutades med bilden ”Försvarsinformera - Grundutbilda - Engagera och Rekrytera - Folkförankring.

Nästa att beträda podiet var vår Utbildningschef Jan Otterström som informerade om genomförd vuxenverksamhet år 2015 samt planerad vuxenverksamhet för år 2016.

Jan informerade också om olika kurser, rekrytering och om ungdomsverksamheten samt utbildningsgången. Informationen avslutades med att Jan berörde FM arbete med ett nytt styrdokument som är under beredning med arbetsnamnet ”Försvarsmaktens relationer till unga”. Föreläsningarna uppskattades mycket av Region Nord's medlemmar vilket vi tackar våra föreläsare för.

EN BRA HELG I FVRF ANDA.

*Christer Thörnlund
FVRF-N*



Regionens medlemmar under årsmötesförhandlingar



Artikel från Officerstidningen nr 2 2016.

Bild: Mats Carlsson/Försvarmakten

Försvarmakten säger ja till snabbköp

Två varianter att välja mellan

Högkvarteret har gett klartecken för återinförandet av snabbköp på förband, skolor och centra. Därmed ska man inte längre behöva gå den krångliga Prio-vägen för att få pennor, batterier och annat förbrukningsmateriel.

Efter att ha haft snabbköp på försök i Halmstad och på Berga har Försvarmakten nu gett sitt godkännande till återinförande av snabbköp inom hela organisationen. Jan Wirström på ledningsstaben har arbetat med frågan i flera år.

– Jag är mycket nöjd över att det äntligen blir av, säger han. Det kommer att bli enklare, mer effektivt och mindre byråkratiskt att beställa än det är idag.

Svartlager

De gamla snabbköpen avskaffades i samband med införandet av Prio. All hantering skulle gå via Prios kundvagnssystem för ökad kontroll

”Det kommer att bli enklare, mer effektivt och mindre byråkratiskt att beställa än det är idag”

av materiellflödet, men det blev inte som man hade tänkt sig.

– Att gå vida Prio så fort man skulle ha något blev för krångligt. Man började bygga upp egna svartlager ute på förbanden och istället för att ha ett gemensamt förråd kunde det finnas olika femton små lager. De tar upp yta och man har ingen som helst kontroll över dem, säger Jan Wirström.

Nu uppmanas förband, skolor och centra att så snart som möjligt upprätta nya snabbköp. Enligt Jan

Wirström finns det två olika utföranden att välja mellan: Bergamodellen eller Halmstadsmodellen. Den sistnämnda beskriver Wirström som gamla tiders snabbköp med bemannade och fullt utrustade förråd där behöriga själva kan gå och plocka varor från hyllorna. Även i Bergamodellen finns ett fullt utrustat förråd. Däremot är det inte kontinuerligt bemannat och beställningar skickas till lokal FM-Logpersonal som plockar ihop beställningarna.

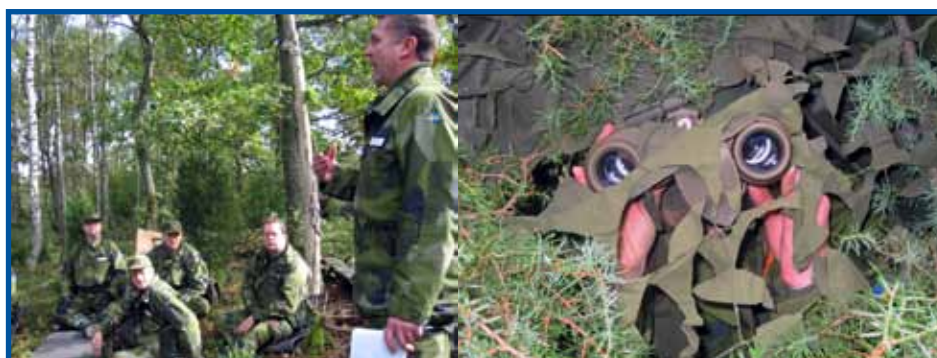
Lokala överenskommelser

– De flesta vill ha Halmstadsmodellen, men om alla väljer den måste FM-Log nyanställa och det skulle bli brist på förrådsyta. Bergamodellen är nog mest rationell, men det är upp till de lokala enheterna och servicepunkterna att komma överens om vilken lösning de vill ha, säger Jan Wirström.

LINDA SUNDGREN

FVRF-kurser 2016

Kurser 2016 som vänder sig till våra medlemmar på olika nivåer
Mer info på www.flygvapenfrivilliga.se/utbildning/kurskatalog



Fortsättningskurs HV-Underrättelsetjänst	24 september-7 oktober	Såtenäs
Grundkurs Hv-Underrättelsetjänst	24 september-7 oktober	Såtenäs
Kurschefskurs	24 oktober-4 november	Halmstad
Instruktörstjänst Handledare	26 maj-29 maj 13 oktober-16 oktober	Halmstad Uppsala
Instruktörstjänst Grunder	2 juli-15 juli 3 september-16 september 22 oktober-4 november	Luleå Uppsala Halmstad
Instruktörskurs Fortsättningsutbildning	7 november-9 november	Luleå
Instruktörskurs Ungdomspedagogik	23 september-25 september	Uppsala
Instruktörskurs Tillämpning	8 augusti-17 augusti 16 maj-25 maj 3 oktober-12 oktober	Uppsala Såtenäs Ronneby
Grundläggande soldatutbildning för frivilliga (GU-F)	2 juli-15 juli 29 oktober-11 november	Luleå Ronneby