

FLYGVAPEN FRIVILLIGA



FLYGVAPENFRIVILLIGAS
MEDLEMSTIDNING

2.21



HV-UNDKURSER PÅ GOTLAND

DIGITALA MÖTEN

FRIVILLIGSEKTIONEN F 17

HÖSTKURSER FÖR UNGDOM

MINNESTEXT SVEN-OLOF OLSSON



Foto: Robert Lindberg.

FLYGVAPENFRIVILLIGA, EN DEL AV SVERIGES FÖRSVAR



INNEHÅLL # 2.21

LEDAREN 4
Lennart Thomsen har ordet.

EKOMERNA PÅ KANSLIET 6
Anna Blomlöf och Linda Venström.

NY UTBILDNINGSENTENDENT PÅ F 17 . 7
Chatrine Larsson.

NY CHEF FRIVILLIGSEKTIONEN F 17 8
Jonas Olsson.

MEDALJUTDELNING I REGION VÄST .. 9
FVRF Väst guld- och silvermedalj.

GENERALLÖJTNANT SVEN-OLOF OLSSON 10
Minnestal.

REFLEKTERA ENSKILT - BEREDD ATT DELGE!..... 12
Kurs.

HV-UND GRUNDKURS 14
Grundkurs för hemvärnssoldater.

HUR UTBILDAR MAN SIG TILL OFFICER? 18
Officersprogrammet.

REGION SYD ÅRSMÖTE 21
Digitalt möte.

FVRF SYD 22
Planeringsmöte och ungdomsutbildning.

TREBÄFÄLSSYSTEM 24

VETERANDAGSFIRANDE 25

INSTRUKTÖRSUTREDNING 26
Framtida instruktörsutbildning.



Flygvapenfrivilligas Riksförbund
Magnus Ladulåsgatan 18
S-118 66 STOCKHOLM

Besöksadress:
Magnus Ladulåsgatan 18
Tel vx: 08-514 390 00
E-post: info@fvrf.se

Leveransadress:
Magnus Ladulåsgatan 18
S-118 66 STOCKHOLM

Ansvarig utgivare:
Lennart Thomsen
Tel. 08-514 392 86
lennart.thomsen@fvrf.se

Utbildningsfrågor:
Rickard Törnstråle
Tel. 0732-34 46 81
rickard.tornstrale@fvrf.se

Tord Wallin
Tel. 08-514 392 96
tord.wallin@fvrf.se

Ekonomi:
Linda Venström
Tel 08-514 392 85
linda.venstrom@fvrf.se

Anna Blomlöf
Tel 070-292 58 24
anna.blomlof@flygvapenfrivilliga.se

Grafisk formgivning:
Mumrik
mumrik.reklam@gmail.com

Medarbetare tidningen:
Lars Pettersson
Tel. 070-58 000 59
lars.pettersson@fvrf.se

Foton, utan uppgift om fotograf, är tagna av FVRF. Citera gärna tidningen men ange alltid källan.

För insänt material ansvaras ej. Vi förbehåller oss rätten att redigera och förkorta artiklar för att passa format och spara plats.

Tryck:
Ljungbergs Tryckeri, Klippan.



Generalsekreteraren har ordet

”Planeringsåret”

Pandemiåret har präglats av omplanering och omplanering av omplaneringen. Ett arbete som kan kännas tungt, med en rad osäkerheter kring förutsättningarna för att de facto kunna genomföra den sedan tidigare omplanerade verksamheten. Här gäller det att visa prov på uthållighet. Det är inget som är unikt för vår organisation, vilket i sig är en klen tröst. Som brukligt är försöker man flytta verksamheter som inte kunnat genomföras till senare tillfälle. Vår verksamhet är i det avseendet inget undantag, även om en hel del verksamheter har strukits. Det innebär ändå att resten av året är väldigt utbildnings- och mötesintensivt. Det är inte bara vi som flyttat verksamheter i hopp om att kunna genomföra dessa senare, våra uppdragsgivare och samverkanspartners har tillämpat samma metodik.

Ett axplock ur höstens verksamheter

Resterande del av året kommer följaktligen att bli intensivt för hela vår organisation. Det är i sig positivt med mycket

verksamhet, men det innebär ju också en relativt hög momentan belastning.

Hv und kursen kickade igång i juli, detta år på Fårö, dit instruktörskurserna också har samlats under oktober-november. Under oktober planerar vi också för en GU-F i Halmstad.

Som ersättning för de inställda sommarkurserna planerar vi för genomförande av ”Höstkurser” i november.

Behovet av bl a instruktörer är stort! Men som sagt, det är ju i grunden en positiv utmaning. Jag hoppas att ni alla är sugna på att få i gång verksamheten igen, om än på en anpassad nivå. Sedan får vi hålla tummarna för att pandemin utvecklas i en riktning så att vi kan genomföra de nu planerade verksamheterna

Vårens ungdomsråd blev som bekant inställt, vi planerar nu att genomföra det sista helgen i september. Försvarsmakten håller på att ta fram en handbok för hur de vill upprätthålla kontakten med ”unga vuxna” (18-25). Tidsmässigt ligger

ungdomsrådet helt perfekt för att ge oss tillfälle att fånga upp era synpunkter kring vilka områden ni tycker vi skall satsa på.

I år genomför vi ordförande- och kanslistkonferensen samlat. Vi hoppas att det greppet ger oss bra förutsättningar för erfarenhetsutbyte inom landet och utveckla våra arbetssätt inom såväl regioner och förbund som kansli.

Under hösten genomförs också dialoger med våra uppdragsgivare, Försvarsmakten och MSB. Vi kommer förhoppningsvis kunna slutföra projektet ”Instruktör” under året, ett viktigt led i vårt huvudmannaskap för instruktörsutbildning. Med minst lika stor förhoppning kommer en återstart av projektet med X-befattningar att ske, ett väsentligt steg framåt för vårt andra huvudmannaskap, flygbas.

Nu när riksdagen har fattat beslut om den största procentuella satsningen av försvarsanslagen sedan 1950 – talet innebär det rimligen ökade uppgifter och

förväntningar på oss. Erfarenhetsmässigt brukar det dock dröja ett tag från det att pengar avdelats till dess att nya uppgifter och uppdrag formaliserats och delats ut för genomförande.

MSB roll upplever jag har blivit tydligare och mer stringent när det gäller att stärka totalförsvaret. Nu gäller det också att de som bedriver samhällsviktig verksamhet hittar sina former för att erhålla ekonomiska bidrag och eventuellt stöd från oss. Men mycket pekar nu åt rätt håll.

Flygvapnet mot framtiden

Flygvapnet, liksom övriga Försvarsmakten står inför stora utmaningar när det gäller att rekrytera personal och fylla upp sin organisation. Ett arbete där vi bidrar och hoppas kunna bidra än mer.

Andra stora utmaningar för Flygvapnet är bl a att flygbassystemet står inför behov

av konceptutveckling och att hela sensor kedjan står inför behov av omsättning. Liksom all utveckling innebär det också möjligheter. Min förhoppning är att vi parallellt med att denna utveckling pågår ges möjlighet att utveckla våra kompetenser så att vi står beredda att stödja Flygvapnet i än högre omfattning i framtiden. Om vi får bli delaktiga i Flygvapnets utveckling kan vi också på ett bättre sätt bidra med rätt kompetenser och efterfrågade volymer i rätt tid.

FVRF inre liv

Väl så viktigt som att vi bidrar till ett starkare försvar och samhälle är vårt inre liv som förening.

Vikten av att vår förening präglas av en god anda och gott kamratskap kan inte nog understrykas. Som utgör en miljö där våra aktiviteter attraherar och

stimulerar våra medlemmar. Där viljan att träffas och umgås i goda kamraters sällskap tillåts vara en driftkraft minst lika viktig som omedelbara leveranser till totalförsvaret. Att träffas och umgås i FVRF är också en leverans, om än mer långsiktig, det bidrar till folkförankringen och utgör ett väsentligt bidrag till försvarsupplysning i samhället.

Men ett steg i taget, vi befinner oss fortfarande i en pandemi. Det är bara tillsammans och med gemensamma ansträngningar vi kan ta oss igenom den. Men nästa steg känns betydligt mer spännande, att genom fysiska möten och bra verksamheter bidra till ett starkare samhälle.

Tack för din medverkan och ditt engagemang!

LENNART THOMSEN
FVRF

ÄR DINA MEDLEMSUPPGIFTER AKTUELLA?



Annars finns det risk för att du inte får dina löneuppgifter, missar medlemstidningen samt kallelser till kurser och övrig aktiviteter.

Du uppdaterar dina personuppgifter via **www.fvrf.se** under "Min sida". Behöver du hjälp, kontakta din kanslichef eller FVRF kansli.

En hälsning från ekonomerna på kansliet!

Att vi befinner oss i en pandemi har inte undkommit någon. Vi alla har på något sätt påverkats, både privat och arbetsmässigt. Vi på ekonomiavdelningen på kansliet i Stockholm har också behövt anpassa oss och försöka hitta nya och mer effektiva arbetsätt. Under denna period har vi tagit tillfället i akt att tänka nytt och hitta lösningar på de utmaningar som vi har ställts framför.

När vi inte har kunnat arbeta på plats i samma utsträckning som tidigare har vi insett att digitalisering av våra arbetssätt ligger helt rätt i tiden och kommer att spela en stor roll i framtiden. Detta år har vi därför skapat oss verktyg för att underlätta vårt arbete. Till att börja med har vi gått över till ett webbaserat ekonomisystem, Fortnox. I systemet kan vi sköta allt från bokföring, fakturering till hantering av leverantörsfakturer. Rent praktiskt betyder det tex. att alla leverantörsfakturer skickas elektroniskt till systemet för att sedan läsas av maskinellt och därefter kan attestrande person se fakturabilden och godkänna. Vi har samlat allt i en och samma plattform, vilket skapar en effektivare process som minskar risken för fel och vi sparar både miljö och pengar.

Nästa steg i digitaliseringsprocessen blir att ta fram och implementera verktyg för digitala reseräkningar. Vi håller just nu på att utarbeta en lösning tillsammans med vår IT-konsult. Detta kommer att innebära att alla reseräkningar ska fyllas i och godkännas digitalt. fördelarna som vi ser är att det blir en snabbare och enklare hantering för alla, samt att vi även här sparar miljö och pengar. Vår förhoppning är att detta projekt ska landa in i början av nästa år. Vi kommer att återkomma med mer information om detta längre fram.



Anna Blomlöf (till vänster) och Linda Venström i högsta beredskap.

Livet börjar nu så smått gå mot ”det normala” och vi håller alla tummar att det så ska få fortsätta och vi ser fram emot en höst med massor av frivilligaktiviteter runt om i landet!

Har ni fundering eller frågor kring vårt arbete så tveka inte att höra av er till oss.

GLADA HÄLSNINGAR FRÅN LINDA OCH ANNA!

Ny Utbildningsintendent på **F 17**



Hej jag heter Chatrine Larsson och är nytillträdd Utbildningsintendent på F17 Frivilligsektion.

Min bakgrund inom frivilligförsvaret som elev, instruktör och kurschef inom lottakåren, flygvapenfrivilliga och försvarets personaltjänstförbund har gett mig ovärderliga erfarenheter och möjligheter att utvecklas som människa.

Under en tioårsperiod från mitten på 90-talet var jag verksam två till tre månader per år. Jag utbildade mig till förplägnadsinstruktör och fick möjlighet att delta på många stora övningar både i Sverige och utomlands. Årets stora höjdpunkt var länge att arbeta som instruktör och kurschef på sommarskolorna. Detta ledde sedan till att jag fick gå in som befälsförstärkning på Marinbasen i Karlskrona och på F17 i Kallinge där jag utbildade kockar till kustartilleriet, flottan och flygvapnet. Under två år ingick jag även i Flygvapnets insatsstyrka SWAFRAP vilket på allvar väckte mitt intresse för internationell tjänstgöring, så jag valde att växla

över till internationell tjänst inom frivilligförsvaret.

Följande tioårsperiod valde jag sedan att byta karriär, efter tjugo år inom vården satsade jag helhjärtat på studier som bl.a. resulterade i examen i freds- och konfliktvetenskap, praktik i dialog och medling på Folke Bernadotteakademien och folkrättsstudier på Försvvarshögskolan.

Flytten hade då gått från Skåne till Stockholm och Karlskrona, jag arbetade på Försvarets personaltjänstförbund som kanslist, men började se mig om efter nya utmaningar i storstaden.

Efter en kort tid som larmoperatör på polisen 11414 har jag sedan dess varit anställd som administratör på Försvvarsmaktens Högkvarter. Även där jag har fått möjlighet till kompetensutveckling, personlig utveckling och utlandstjänstgöring.

Men sen kom Corona och det blev besvärligt att pendla, så jag beslutade mig för att flytta hem på heltid, och nu är jag här i vackra Blekinge på F17 Frivilligsektion. Här har jag tänkt att jag ska ”knyta ihop säcken” i arbetslivet, vilket för min del innebär att få ge tillbaka engagemang, entusiasm och erfarenheter som frivilligorganisationerna har erbjudit mig genom åren.

Min intention är att skapa så bra förutsättningar som möjligt för dig som elev, instruktör och kurschef att genomföra utbildningar på F17. Kom gärna inom och säg hej, min dörr är alltid öppen, jag finns här för att hjälpa och stödja dig som är verksam i frivilligförsvaret.

CHATRINE LARSSON
UTBILDNINGSIKTENDENT F 17



Ny chef

Frivilligsektionen F 17

Mitt namn är Jonas Olsson, jag har nu tillträtt som C Friv F17. Jag har inte någon lång bakgrund inom flygvapnet men har varit desto längre inom Försvarsmakten. Jag har en bakgrund från flottan och utbildningsverksamhet men även hunnit med lite andra saker i livet. Verksamheten jag nu kliver in i har påverkats av de restriktioner som kommit till följd av pandemin, lyckligtvis verkar nu verksamheten komma igång igen. När jag nu tillträder sker även fler förändringar, Friv sektionen i Ronneby överförs till F17 och det har även kommit en ny Utbildningsintendent. Det blir en nystart för Friv sektionen på F17 och jag får känna mig fram i vad denna roll innebär och hur den ska passa in i F17.

Har många gånger hört hur det pratas om utmaningar. En utmaning kan vara något som upplevs svårt eller skrämmande, men samtidigt spännande och något som väcker nyfikenhet och kämparanda. En utmaning är något som ger tillfredställelse att klara av. Har hört hur man ska söka utmaningar i arbetet för att utveckla sig själv och för att känna tillfredställelse när man övervunnit dem.

Jag känner att jag kommit till ett stadie där det behöver inte vara jag som står längst fram eller kämpar mig igenom olika strapatser. Jag har upplevt utmaningar, genomfört strapatser, burit tungt i skogen, gungat på fartyg i oväder och studerat inför tentor på högskolan. Jag har byggt upp mina erfarenheter och min kunskap. Jag har via alla upplevelser både innanför och utanför grindarna skapat min livserfarenhet. Jag vet att utmaningar är inget jag måste söka, de kommer oavsett, jag får ta hand och övervinna dem när de kommer.

Jag skulle istället vilja säga, jag har kommit till stadiet att jag känner glädje i att få dela med mig av de erfarenheter och kunskaper jag samlat på mig. Att få hjälpa och handleda andra så att de lyckas. Att kunna vara en del i den glädje när de klarar sina utmaningar och dela glädjen med dem. Jag känner mig trygg med den erfarenhet jag har från FM och de erfarenheter jag har från olika utbildningssituationer, att ha varit med och utbildat unga som gamla. Det känns bra att dessa erfarenheter kan få spridas vidare. Jag vill därför inte fokusera på de kommande utmaningarna tjänsten innebär utan den glädje som kommer när elever lämnar stolta över sina nyvunna erfarenheter och kunskaper.

När jag började på F17 innebar min tjänst att vara ett stöd inom pedagogik och ledarskap i olika utbildningar. I tjänsten som C Friv F17 ser jag att det är just det jag ska vara, ett stöd i olika utbildningar. På Friv F17 hoppas vi kunna skapa goda förutsättningar för att kunna hjälpa och stödja med olika utbildningar. Att genom detta skapa positiva upplevelser för elever och instruktörer. Att elever lämnar med positiva intryck bidra till en positiv syn av Försvarsmakten och därmed skapa bättre förutsättningar för kommande rekryteringar av blivande kollegor. Att vara en del i den rekryterande processen av framtida officerare och soldater innebär att vara en del i försvarsmaktens och flygvapnets framtid.

Som C Friv F17 vill jag inte se till utmaningen, jag vill se en möjlighet till glädje.

JONAS OLSSON
C FRIVILLIGSEKTIONEN F17

MEDALJUTDELNING I REGION VÄST

Trots pandemins grepp över verksamheten så har region Väst lyckats överlämna de regionala förtjänstmedaljer som regionstyrelsen hade beslutat att tilldela, innan verksamheten lades på is för att hindra smittspridningen.

Under två tillfällen har en respektive två representanter lyckats möta upp medaljörerna för att lämna över regionens bevis på uppskattning. Medaljörerna är båda aktiva inom vuxen- och ungdomsverksamheten samt föreningsverksamheter. Exempel på deras engagemang är posten som kassör, styrelseordförande, ledamot i RFS, befäl på Military weekend och sommarkurs. Robert Andersson sitter just nu i regionens valberedning och Mikael Date som kassör för regionen.

På föreningens vägnar vill vi gratulera er igen för era insatser och ser fram emot ert fortsatta arbete som eldsjälur inom FVRF.

Vill du nominera någon så kan du maila styrelsen genom regionskanslisten, statuterna som reglerar tilldelning finns på regionens hemsida under dokument.

PATRIK PETTERSSON / FVRF-V



FVRF Väst Guld- och Silvermedalj.
Foto Patrik Pettersson.



Patrik (till vän) delar ut medalj till Robert Andersson.
Foto Johanna Axelsson.



Patrik delar ut medalj till och Mikael Date.
Foto Ulrika Leijon.

Generallöjtnant Sven-Olof Olsson

avled den 20 april 2021

Sven-Olof Olson föddes i Oskarshamn den 26 november 1926. Efter studentexamen i Kalmar 1945 utbildade han sig till stridsflygare och blev fänrik 1948. Han placerades vid Västmanlands flygflottilj F 1 i Västerås och flög nattjakt med J 30 Mosquito och J 33 Venom. 1950 tilldelades han Stockholmstidningens bragdmedalj efter en nödlandning med en Mosquito under extremt besvärliga förhållanden. Sven-Olofs stora kunskande som flygförare visade sig många gånger under hans långa karriär bakom spaken, ett liv som han älskade.



Sven- Olof Olsson. Foto: Wikipedia

Under 1950-talet var han en av de tongivande inom utvecklingen av ett modernt stridslednings- och luftbevakningssystem, Stril 60, som omfattade en djärv satsning på långt driven datorisering. Tillsammans med införande av J 35 Draken gjorde detta Flygvapnet till ett av de mest avancerade i världen på 1960-talet. 1967 befordrades Sven-Olof till överste och blev chef för Flygvapnets krigsskola F 20 och 1971 blev han chef för Upplands flygflottilj F 16, båda i Uppsala.

År 1973 befordrades Sven-Olof till generalmajor och tjänstgjorde som souschef vid Försvarsstaben och som chef för Första flygeskadern E 1. År 1980 befordrades han till generallöjtnant och blev militärbefälhavare för Södra militärområdet. Den 1 oktober 1982 utnämndes Sven-Olof till chef för Flygvapnet som han ledde fram till sin pensionering 1988.

Sven-Olofs fyrtio år i Flygvapnet utmärktes av ett spännande liv i luften, banbrytande idéer på marken men framför allt av ett ledarskap som berörde och inspirerade. Flygvapnets traditioner låg Sven-Olof varmt om hjärtat och med hans personliga engagemang fick minneshallen på Tre Vapen sin nuvarande utformning.

Ett korrekt uppträdande och stil var en självklarhet för Sven-Olof och tennis var en viktig del i hans aktiva livsstil. Under tiden i Flygvapnet flög Sven-Olof närmare 70 olika flygplanstyper och karriären avslutades med ett flygpass i Viggen 1988. År 1968 valdes Sven-Olof in som ledamot av Kungliga Krigsvetenskapsakademien och var dess styresman 1988–1991. Han utsågs 2011 till hedersledamot. Efter sin pensionering var Sven-Olof verkställande direktör för AB Afoma och ledamot av styrelsen för Catella Generics AB samt Senior Advisor för Volvo Lastvagnar och fr Saab Nyge Aero.

Genom åren var Sven-Olof aktiv i sina kontakter med flygarkamraterna i Flygvapnet, flottiljernas kamratföreningar samt inom Flygvapenfrivilliga. Hans föreläsningar var lärorika och hans middagstal fyllda av skratt och roliga betraktelser från ett långt flygarliv.

Våra tankar går till hans nära och kära.

JOAKIM HJORT



Chef Flygvapnet inspekterar FVRF-kurs på Köpingsvik 1985.



Arkivbild från Vingexamen 2016. Sven-Olof Olson firade då 70-årsjubileum sedan han tilldelades sina vingar år 1946. Här sitter han tillsammans med dåvarande landshövding i Östergötland Elisabeth Nilsson. Foto: Mats Gyllander/Försvarsmakten



Reflektera enskilt - **beredd att delge!**

Sista kvällen, sista timmarna, ensam på mitt logement och försöker skriva min artikel om kursen. Det var flera dagar sedan jag fick uppgiften att skriva ett par rader om mina upplevelser under kursen, men det har varken gått att prioritera annorlunda eller trycka in en enda uppgift till i schemat, för här satsar vi alla allt vi har, för att kunna klara av kursens mål och krav.



Yxa och såg i övning "Vass egg"



Elevövning "Vass egg".



Med PM i hand för ett bra utbildningsresultat

FM grunder och synsätt gällande värdegrund, pedagogik, ledarskap, verksamhetssäkerhet och fysiskt stridsvärde ligger som grund i allt vi gör på Instruktörskurs Grunder del 2. Kursen har varit upplevelse-baserad och mycket givande med ett bra upplägg och där samtliga Handledare med stab har hållit en mycket hög nivå. Viktiga ämnen har behandlats, som exempel, återkoppling och tillämpad feedback vilka gett mig nya perspektiv och insikter för resten av mitt liv. Jag kollar min backspegel, vad tar jag med mig från igår, vad var det som jag gjorde bra, vad kan jag utveckla?

Vi har precis ätit vår avslutningsmiddag och jag är helt slut, eller bara riktigt trött, fast på ett bra sätt. Jag känner mig som det där kastanjeträdet som står borta vid Matsalen Sleipner på F17, som redan börjat släppa sina första blad och bytt om till en brandgul skrud som påminner mig om att det snart är höst.

Hösten, perioden på året som vi träffas, kvällar och helger fyllda med utbildningar, kurser och föredrag för våra medlemmar och våra fantastiska ungdomar. Jag ser fram emot att få tillämpa mina nya färdigheter som Instruktör när jag får träffa mina elever och framtida kollegor.

Efter tio intensiva dagar, från tidig morgon till sen kväll, ska jag snart ta farväl. Vi ska snart få resa hem till våra nära och kära, till vår vardag med en fot i det civila och en i totalförsvaret fast nu även som ny-examinerade Instruktör.

Till mina nya vänner – jag kommer sakna er!

CHRISTIAN HEDESTAD
NYBLIVEN INSTRUKTÖR



Hv-Und grundkurs i tryckande högsommarvärme



Det var nio deltagare i årets grundkurs för hemvärnssoldater som är intresserade av tjänstgöring i hemvärnets underrättelsekompanier. Flera av kursdeltagarna kom från insatsplutoner och som antingen funderade på att gå över till underrättelsekompani eller som ville förvärva kunskaper de kan ha nytta av i sina ordinarie befattningar. Precis som tidigare år fanns det också deltagare som idag tjänstgör i underrättelsekompanier.

Årets utbildning var förlagd till Fårö Kursgård. De första dagarna på kursen består av teoretiska genomgångar där fokus ligger på hur underrättelsegrupper arbetar, vad de har för utrustning och hur de genomför sina uppdrag. Även praktiska moment förekommer som lyft- och bärteknik av ryggsäcken LK100, tejpning av fötter och upprättande av o-plats (observationsplats). I teoridelen ingår också karttjänst, sambandstjänst, orientering om det säkerhetspolitiska läget i östersjöregionen och studiebesök på strategiskt viktiga platser i närområdet. Men tyngdpunkten i den teoretiska delen ligger på hur en underrättelsesoldat agerar, observerar och hur man sänder en korrekt spaningsrapport.

Innan de nio deltagarna ska ut i terrängen och agera som underrättelsegrupp, samtränar de stridsmoment. Vissa av deltagarna har mycket erfarenhet av att öva eldstrid medan andra har mindre. Så för en del deltagare blir stridsövningarna nya kunskaper medan de för majoriteten blir repetition.

I gruppen är förväntningarna stora inför kursens sjätte dygn, då fältdelen av utbildningen startar. Förberedelserna är minutiösa. All personlig packning och utrustning går igenom och kontrolleras. Fötter tejpas. Beroende på vilka uppdrag som väntar väljer gruppen vilken gruppustrustning som ska tas med. Sedan fördelas gruppustrustningen ut till medlemmarna beroende på deras förmåga att bära. Det som ska med bärs av gruppen. Värmen gör att vattenfrågan blir central, varje gruppmedlem bär med sig runt fem liter vatten. Men hur länge räcker det innan gruppen kan få mer vatten under övningen?

Till slut kommer ordern om det första uppdraget. Ett spaningsuppdrag mot en byggnad där det skett misstänkt aktivitet. Gruppen kommer att släppas av från fordon klockan 1800, nästla in till fots och ha startat spaningen klockan 0800 nästa morgon. Urlostningen ur fordonen på den öde vändplatsen går fort. Hela gruppen med utrustning förflyttar sig snabbt in i terrängen och gömmer sig i väntan på att temperaturen ska hinna sjunka ytterligare. Dagstemperaturerna på 27-30 grader gör att förflyttningmomenten blir ännu mer påfrestande än de skulle vara under behagligare temperaturer. Efter 45 minuter ger patrullchefen



Fotvård, viktigt för soldatens stridsduglighet.
Foto: Robert Lindberg.

marschorder; packning på och dags för förflyttning. Ryggsäckarna är så pass tunga att soldaterna hjälper varandra att lyfta dem på plats. Det är nästan omöjligt att lyfta upp dem på ryggen själv, dessutom är det stor risk för skador om man skulle försöka sig på det.

Fågelvägen är det 1,2 kilometer till byggnaden, men eftersom framryckningen ska ske dolt blir det nästan tre kilometer genom skogs- och hedterräng. Det tuffaste partiet är en kraftledningsgata med djupa hjulspår täckta av högt gräs. Det är nästan en gissning hur nästa steg kommer att landa. De regelbundna rasterna består av strumpbyte och vattendrickning. Det går åt enorma mängder vatten. Trots att marschen bara är tre kilometer tar det två timmar och fyrtio minuter innan gruppen når sin förläggingsplats. Soldater avdelas till vaktpost och radiopassning. Resten av gruppen äter, sover eller återhämtar sig.

Men tidigt på morgonen är det dags att rycka fram mot spaningsobjektet. Den första idén på o-platsens placering får ändras, det går inte att se objektet från den tilltänkta platsen. En mindre spaningsomgång får i uppdrag att hitta en ny o-plats närmare objektet. Ordern var ju att gruppen skulle ha ögon på objektet från klockan 0800. Med några få minuter till godo kan omgången ropa in över radion att de är på plats och att spaningen inletts.

Resten av gruppen upprättar en förläggingsplats i anslutning till o-platsen och nu går gruppen in i sitt schema med två soldater i o-platsen, en vaktpost och en som övervakar sambandet.

Sedan följer tre händelserika dygn med olika spaningsuppdrag och förflyttningar. Den stora utmaningen är värmen som frestar på gruppens uthållighet. Även sömnbrist är något som påverkar gruppen. Det är på morgonen på övningens femte dygn som övningsledningen beordrar spaningsgruppen att förflytta sig norrut med lätt packning. Efter bara några hundra meter öppnar fienden eld till vänster om kolonnen. Gruppen besvarar elden och patrullchefen beordrar urdragnings genom att ge ordern "Blixtlås höger". Under kontinuerlig eldgivning lyckas gruppen dra sig ur i sin färdriktning. Då påbörjas en språngmarsch längs med vägen tills de kommer till en grusplan där de lägger sig i eldställningar och avvaktar. Då kommer kommandot från övningsledningen: "Övningen avbryts, patron ur."

Efter fordonstransport till Fårö kursgård genomförs en omedelbar debriefing av uppdraget medan allt är färskt i minne. Vad fungerade? Vad fungerade inte? Vad skulle ni gjort annorlunda med den kunskap ni har



Gruppen i vila. Foto: Robert Lindberg.



Hv-Und soldat i eldställning. Foto: Robert Lindberg.

idag? Efter debriefingen följer vård av person, materiel och vapen. Sista kursdagen delas diplom ut till deltagarna. Ingen har behövt avbryta på grund av skador eller att de inte orkat, utan samtliga är godkända. De två veckorna har svetsat samman gruppen och deltagarna är nöjda. Johan är skarpskytt i 393:e insatskompaniet i Skaraborgsgruppen.

- Jag ser det som en vidareutbildning på skarpskyttet med fokus på o-plats med eventuell skarpskytteinsats. Jag visste inte vad jag skulle förvänta mig mer än att vi skulle bära tung packning. För mig har de här två veckorna inneburit en enorm personlig utveckling.

Johans stridsparskamrat i insatskompaniet, Rickard, är också nöjd med kursen.

- Jag tycker att det varit en bra uppfräschning av mina tidigare kunskaper, jag gjorde värnplikt som jägarsoldat på K3, berättar Rickard. Hela syftet med att vi kom hit var att vårt stridspår skulle utvecklas tillsammans, så det har varit en väldigt givande utbildning för oss.

Jana från 481: a Sjukvårdsgruppen i Skåne säger att kursen varit väldigt givande.

- Jag tror att det speciellt gäller för de deltagarna som är på min nivå innan de kommer hit. För mig har det inte bara varit utvecklande på det personliga planet, utan också när det gäller mina soldatkunskaper. Bara några dagar efter att kursen avslutats har hon redan anmält sig till nästa års fortsättningskurs. Gunnar Larsson från Svea Underrättelsekompani var kursledare och kan jämföra med hur det varit tidigare år.

- Jag tycker det gick bra i år, berättar Gunnar, en kurs beror på viljan hos eleverna, det är grunden i hur kursen blir. Den här gången hade vi värmen som hindrade en del moment som vi hade tänkt oss. Det här är ju grundkursen som är den första av två, sen har vi fortsättningskursen som är lika lång och den är som ett enda långt uppdrag med fler fältdygn.

I kursbeskrivningen framgår det att kursen är fysiskt och psykiskt krävande.

- Har du skador eller dålig fysik är det inte lämpligt att delta i kursen, förklarar Gunnar Larsson. Tidigare år har vi haft deltagare som fått bryta på grund av skador. Det beror oftast på att de ryckt in med en skada eller inte varit tillräckligt tränade. Det är också bra om man har fältvana, men om man är beredd att kämpa går det att klara av kursmålen ändå. Fältvana är ju en sak men om du har erfarenheter av annat slag, som fjällvandring, kan det ju vara en fördel. Vi kommer i framtiden i informationen om kursen, trycka mer på att den är fysiskt krävande och att det kan vara bra att träna innan man kommer hit.

En av förutsättningarna för att kurserna ska kunna genomföras med hög kvalitet bygger på bra logi och bra samarbete med andra delar av organisationen.

- Jag vill passa på att tacka Fårö Kursgård och Utbildningsgrupp Gotland för allt stöd och den fina hjälpen vi fått från Serviceförrådet på P18.

ROBERT LINDBERG
414. HV-UNDKOMP



Spaning från observationsplats.
Foto: Robert Lindberg.



Kontakt med ortsbefolkningen. Foto: Robert Lindberg.



Praktikdelen i utbildningen till officer är en avgörande grund för den verksamhet som väntar efter examen.
Foto: Axel Öberg, Försvarsmakten.

Hur utbildar man sig till **officer?**

När officersprogrammet är genomfört har man vunnit kunskaper inom en rad ämnen från både den militära professionen och den krigsvetenskapliga disciplinen. De lägger grunden för att kunna tjänstgöra som officer vid ett militärt förband och är startskottet på en yrkesväg som präglas av utveckling, skriver **Erik Watsfeldt**.

Att utbilda sig till officer i Försvarsmakten kan idag ske på flera sätt genom olika utbildningar. Beroende på utbildningsval tillhör man efter examen en av tre officerskategorier, nämligen officer, specialistofficer eller reservofficer. Avsikten med artikeln är att beskriva den utbildning som genomförs inom ramen för officersprogrammet, vilken leder till examen som officer.

Officersprogrammet som genomförs på Försvarshögskolan i Stockholm är en utbildning som ger 180 högskolepoäng och leder till officersexamen med graden fänrik samt anställning vid ett militärt förband. Studierna är en blandning av teoretiska ämnen och praktiska tillämpningar genom olika övningar eller krigsspel.

Akademiska studier

De tre första terminerna genomförs på Karlbergs slott i Solna, där man som kadett (officersstudent) både bor och har sina föreläsningar. Under denna tid studeras ämnen som taktik, militärstrategi och ledarskap, syftande till att förstå grunderna i hur militära operationer fungerar. De som läser taktik med marin inriktning fördjupar sig till exempel i sjöstaters maktutövande på haven genom att läsa om bland annat marin diplomati, sjöslag och landstigningsoperationer. Under dessa kurser genomförs krigsspel där kadetterna får planera och genomföra marina operationer i en virtuell värld genom Försvarshögskolans spelsimulator.

I ämnet militärstrategi ges kunskaper i internationella relationer, Försvarsmaktens roll i den svenska säkerhetspolitiken och samverkan med andra totalförsvarsmyndigheter. Dessutom studeras internationella organisationer som Förenta Nationerna (FN), Organisationen för Säkerhet och Samarbete i Europa (OSSE) och Nato. Inom ämnet ledarskap handlar

utbildningen om gruppdynamik, samtalsutbildning och stresshantering. Utöver detta syftar utbildningen till att förbättra den enskildes självkänedom och stärka insikten om egna styrkor och svagheter i rollen som chef och ledare.

“Under karriärens gång är det naturligt att vidareutbilda sig”

Praktik varvad med teori

Under termin fyra och fem lämnar man Karlberg för att fortsätta utbildningen vid någon av Försvarsmaktens stridsskolor: Markstridsskolan i Skövde, Sjöstridsskolan i Karlskrona eller Luftstridsskolan i Uppsala. Val av stridsskola styrs av vald inriktning på officersprogrammet. Under denna tid läses ämnen som fokuserar på tjänstgöring inom respektive kommande tjänstgöringsområde, som till exempel logistik, teknik, artilleri eller sjöstrid.

Den sjätte och sista terminen av utbildningen genomförs åter på Karlberg. Under denna termin skrivs bland annat en krigsvetenskaplig uppsats och taktikutbildningen knyts samman genom en synteskurs med fokus på större militära försvarsoperationer. När de sista kurserna är avklarade sker examen och befordran från kadett till fänrik i samband med en högtidlig ceremoni.

Praktik viktigt

Förutom teoretiska ämnen så ingår det även praktiska övningar i utbildningen. Här får man som kadett möjlighet att omsätta sina teoretiska kunskaper i praktiken och samtidigt chans att reflektera kring utvecklingen av sitt eget ledarskap. Dessa övningar genomförs både gemensamt och uppdelat på respektive

inriktning. Under övningarna i ledarskap ställs man inför fysiskt och psykiskt påfrestande moment där ledarskap, stresshantering och gruppdynamik är i fokus.

Ett exempel på andra övningar är att de kadetter som studerar nautisk inriktning tillbringar två perioder ombord på något av flottans skonertfartyg, HMS Gladan eller HMS Falken. Under dessa perioder övas sjömanskap, navigering och manövrering i både svenska och utländska farvatten. Kadetterna tränas i sina framtida roller som navigatörer genom att de får lära sig framföra ett fartyg och samtidigt ansvara för det miniatyrsamhälle som finns ombord med bland annat maskin-, köks- och däckspersonal. En höjdpunkt under den nautiska utbildningen brukar vara skonertseglingen under termin sex, som genomförs kring Kanarieöarna.

Tradition, vett och etikett

Vid sidan av utbildningen finns en studentkår som ordnar sociala aktiviteter och evenemang. Många av dessa har funnits under lång tid och är uppskattade traditioner än idag. Här återfinns bland annat det så kallade Vikingablotet, som är ett slag mellan förstaårs- och andraårskadetterna. Inför slaget klär kadetterna ut sig i tidsenliga kläder och bygger (vadderade) vapen för att sedan vänskapligt kämpa mot varandra i slottsparken. När slaget är färdigt och en vinnare kan utses övergår aktiviteten till grillning, dans och lekar.

Dessutom anordnas traditionsenligt baler på slottet. Till dessa bjuds ofta utländska kadetter in att delta i syfte att skapa gemenskap med militär personal från våra grannländer. En uppskattad tradition är att kadetterna utbildas i vett och etikett gällande bland annat klädkoder och dukning som en förberedelse inför dessa baler.

Utvecklande lärande

Utbildningen till officer innehåller både teoretisk utbildning och praktisk tillämpning. De teoretiska ämnena syftar till att förstå hur militära operationer utövas samt varför de äger rum samt vilka faktorer som är avgörande för deras framgång. I tillägg inriktar sig utbildningen på utveckling av den enskildes ledarskap och förmåga att skapa effektiva arbetsgrupper.

När officersprogrammet är genomfört har man vunnit kunskaper i en rad ämnen från både den militära professionen och den krigsvetenskapliga disciplinen. De lägger grunden för att kunna tjänstgöra som officer vid ett militärt förband och är startskottet på en yrkesväg som präglas av utveckling. Under karriärens gång är

det naturligt att vidareutbilda sig för att bredda sina kunskaper, allt ifrån kortare utbildningar till att officeren återvänder till Försvarshögskolan och genomför det tvååriga Högre officersprogrammet.

Även innehållet i utbildningen förändras med tiden. För att morgondagens officerskår ska ha förståelse för möjligheter och begränsningar av modern teknik på slagfältet är det viktigt att utbildningen utvecklas i takt med krigföringen. Här är det författarens åsikt att officersprogrammets innehåll nu måste inkludera studier i tillämpning av drönarteknik och artificiell intelligens inom ramen för militära operationer. Dessa teknikområden är redan i bruk inom flertalet försvarsmakter världen över, och inte minst har Försvarsmaktens mark-

förband under flera år använt sig av drönare för flygburen spaning. Trots detta är användandet av drönare och artificiell intelligens för militärt bruk fortfarande i ett uppstartskeede. Att utöka dessa områden inom både teknik- och taktikutbildningen på officersprogrammet ökar förståelsen för teknikens inverkan på framtida krigföring samtidigt som det möjliggör effektivare implementering av liknande system i morgondagens försvarsmakt.

Erik Watsfeldt är fänrik och tjänstgör vid tredje Sjöstridsflottiljen.

Artikeln är publicerad i Vårt Försvar nr 2 / 2021.



Officersexamen är en dag alla officerare minns.
Foto: Niklas Englund, Försvarsmakten.

Region Syd årsmöte på F 10 Flygmuseum, **byte form & plats**

FVRF Syd, som traditionellt skulle genomföra sitt årsmöte lördagen den 17 maj 2021 på f.d. F 10 i Ängelholm, fick tänka om på grund av rådande pandemirestriktioner.

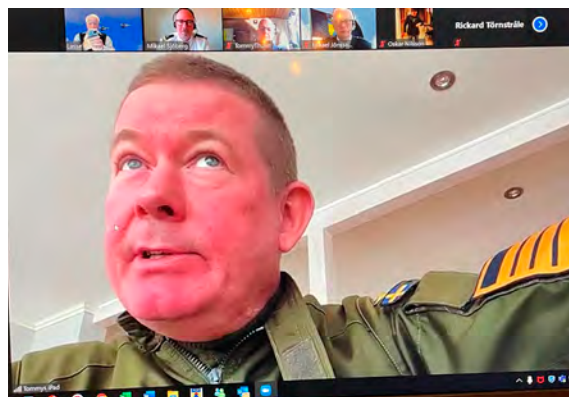
Årsmötet kom att bli ett så kallat ”Digitalt möte” som vi alla har blivit ganska bra på att hantera. Ett 40-tal medlemmar hade anmält sig och när vi ändrade till ett digitalt möte så minskade deltagandet till ca 20 medlemmar. Årsmötet leddes av vice styrelseordförande Mikael Sjöberg, den mest rutinerade för denna något tekniska uppgift. Ulf Hörndahl stod för, som det heter, teknisk support. Båda skötte sina uppgifter med högsta betyg.

Efter ca 15 minuters uppvärmning av såväl deltagare som de tekniska installationerna startade årsmötet. Vår ordförande överste Tommy Petersson, tillika C F 17, hälsade deltagarna välkomna och öppnade årsmötet genom att lämna över till styrelseledamoten och mötets ordförande, Mikael Sjöberg. Mötet genomfördes ganska snabbt, inga proportioner eller motioner hade inkommit, verksamhetsberättelsen presenterades och endast några få frågor av klarläggande karaktär ställdes. Kassören Åse Elfverson beskrev regionens ekonomiska läge på ett begripligt sätt. Revisorens berättelse lästes upp och mötesdeltagarna gav styrelsen ansvarsfrihet för det gångna året.

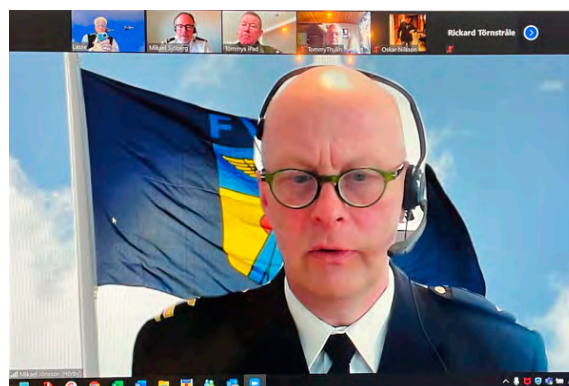
Årets medaljörer, som tilldelats såväl FVRF- som region Syds medalj för förtjänstfulla insatser, fick höra motivationen till varför de erhållit medalj och försäkrades att utdelning ska ske så fort ett tillfälle ges.

FVRF-Syd silvermedalj tilldelas, Rune Eneberg, Andreas Sjösten, Johanna Beén, Linda Venström och Maria Jönsson. FVRF förtjänststecken tilldelas, Ulf Hörndahl, Mattias Sjösten och Heléne Dahlstedt. Efter årsmötet blev det ingen traditionell ”Årsmötesmiddag” denna gång, MEN så fort tillfälle ges, kommer någon form av samvaro att genomföras.

Nästa år hoppas vi på ett traditionellt årsmöte på fd F 10.



Regionordförande Tommy Petersson.



Styrelseordförande Mikael Jönsson.



Vice styrelseordförande Mikael Sjöberg.

FVRF Syd

Planeringsmöte

Ungdomsutbildning

Under två dagar i slutet av augusti genomförde Flygvapenfrivilliga Syd ett planeringsmöte med instruktörer, funktionärer ur vår ungdomsverksamhet, samt med personal från Friv-sektionerna i Halmstad och Ronneby. Mötet leddes av styrelseordförande Mikael Jönsson och utbildningsledaren Lars Pettersson i FVRF Syd.

Mål och syfte med mötet var främst, att introducera medarbetare i verksamheten samt informera om styrande dokument mm för genomförande av kurser och utbildning. Att anta kurschefer, instruktörer och funktionärer till berörda kurser. Att utveckla kursverksamheten med hänsyn till gällande kursplaner och andra styrande underlag. Samordna arbetet med sektionscheferna i Ronneby och Halmstad. Att efter mötet ha en genomförandeplan med tid, plats och inriktning avseende tiden från oktober 2021 till december 2022. Nytt för i år var att planera Höstkursen vecka 144 (årets pga pandemin flyttade Sommarkurs) som genomförs i såväl Ronneby som i Halmstad med ca 120 elever sammanlagt.

På mötet deltog 20 personer som genom ett aktivt och konstruktivt arbete lyckades nå de mål och syfte som låg som grund för att kunna genomföra ungdomsutbildning på de två kursplatserna, Ronneby och Halmstad. Mötets upplägg och genomförande startade med ett teoripaket som Utb-led ansvarade för, samt en kortare information från FrivS Halmstad. Anders Troedson från FVRF Riksförbundstyrelse, som informerade om styrelsens pågående arbete. Det viktigaste och mest omfattande arbetet i helgen genomfördes i de två arbetsgrupperna, Ronneby- och Halmstadgruppen. Målet med mötet nåddes väl.

Lördagskvällens gemensamma middag med trevlig samvaro uppskatta-

des som ett viktigt första steg att sammansvetsa befälslagen. Under middagen förärdades Ulf Hörndahl med FVRF förtjänsttecken och Andreas Sjöström med FVRF Syd silvermedalj.

Deltagarna upplevde planeringsmötet som givande och framförde vikten av att även i framtiden starta FVRF Syd utbildningsår med denna form av planeringsmöte.

LARS PETTERSSON
UTBILDNINGSLIDARE FVRF SYD



Deltagarna samlade till planeringsmöte.



Hampus Söderberg leder Ronnebygruppen.



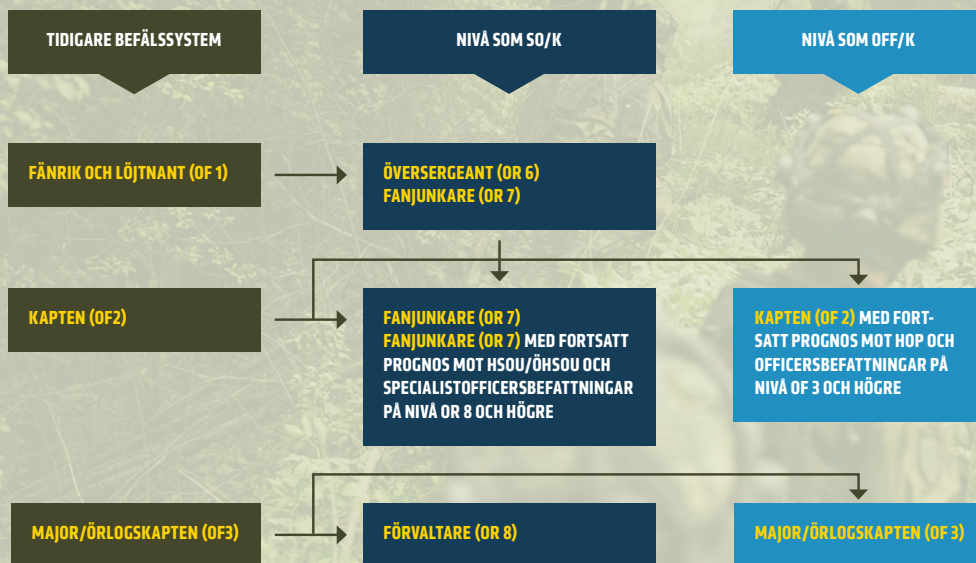
Ulf Hörndahl leder arbetet i Halmstadgruppen.



Middag och trevlig samvaro.



Styrelseordf Mikael Jönsson medaljerar Ulf Hörndahl (till vänster) och Andreas Sjöström.



KONVERTERINGSTABELL.

Tabellen innehåller en översättning av nivå från yrkesofficer (YO) ur tidigare befälssystem mot YO i trebefälssystemet. Officerare ur tidigare befälssystem kommer att byta personalkategori till kontinuerligt tjänstgörande specialistofficer SO/K alternativt inriktas mot OFF/K. För kaptener ur tidigare befälssystem finns även möjligheten att kvarstanna som OFF/K om fortsatt planeringsinriktning går mot högre officersprogrammet (HOP). Övergångsutbildning högre specialistofficersutbildning (ÖHSOU) riktar sig till SO/K som är utnämnd fanjunkare alternativt erfaren OFF/K som är placerad på, eller ska placeras på, en befattning nivåsatt till OR 8. Löjtnanter, som konverterat till fanjunkare, och uppfyller antagningskraven, kan genomföra högre specialistofficersutbildning (HSOU).

Källa: Inriktning för slutligt införande trebefälssystemet, bilaga 2 "Värdering vid byte av personalkategori och nivå i trebefälssystemet"

TREBEFÄLSSYSTEMET

Trefälssystemet genomförs fullt ut

ÖB har fattat beslut om tidpunkten för slutligt införande av trefälssystemet. Den 1 januari 2023 ska samtliga yrkesofficerare ur tidigare befälssystem upp till major eller örlogskaptens grad ha fått en inriktning om fortsatt utveckling som officer eller bytt personalkategori till specialistofficer. Vissa undantag från beslutet kan göras av verksamhetsskäl och för de som uppnår pensionsålder de närmaste åren.

2008 INFÖRDES FLERBEFÄLSSYSTEMET i Försvarsmaktens organisation och en systematik för vilka befattningar som är avsedda för officerare respektive specialistofficerare introducerades. De som framförallt påverkas av beslutet som fattades den 7 maj är officerare upp till kaptens grad som utbildades i det så kallade NBO-systemet, med en officersexamen från 2005 eller tidigare. De har liknande uppgifter och roller som dagens specialistofficerare, enligt Försvarsmakten.

– Genom att strukturerat bygga vidare på trefälssystemet skapas ökade möjligheter för dessa yrkesofficerare, att vidareutvecklas mot specialistofficerare. Dessa yrkesofficerare är en viktig del av Försvarsmakten. Deras

» **Alla medarbetare behövs och fyller en viktig roll i Försvarsmakten.** «

kompetens behöver förvaltas på bästa sätt för organisationen, antingen som officer eller som specialistofficer, säger överste Peter Tagesson, planeringschef vid Ledningsstabens personavdelning på Högkvarteret, i en artikel om beslutet på Försvarsmaktens webbplats.

BYTE AV PERSONALKATEGORI verkställs genom arbetsledningsbeslut som bereds vid lokal personalförsörjningsnämnd. Individens vilja och ambition ska omhändertas, enligt beslutet. Värdering av officerare ur tidigare befälssystem görs genom inventering av bland annat yrkeserfarenhet i tid och befattning, kompetensbredd och djup, samt tidigare försvarsmaktsutbildning. Det finns vissa undantag i implemente-



Peter Tagesson

ringen, bland annat undantas de som uppnår pensionsålder under 2023 från att omfattas. Därtill är det möjligt för de som går i pension under åren 2024 och 2025 att också undantas, om försvarsgrens- eller stridskraftschef bedömer att

ett sådant undantag krävs för att "säkerställa vidmakthållande av en för försvarsgrenen/stridskraftens gränssättande förmåga", enligt beslutet. Ytterligare undantag berör de kaptener ur tidigare befälssystem som har en prognos mot högre officersprogrammet, HOP. Där gäller det för individen att senast 30 juni 2023 skriva en uppsats om 15 högskolepoäng, för att därefter senast 1 november 2025 erhålla examen från HOP. Annars ska individen värderas mot specialistofficer istället.

ATT ÖVERGÅNGEN TILL trefälssystemet inte slutförts har medfört såväl strukturella som planeringsmässiga utmaningar och nu när myndigheten står inför en omfattande tillväxt är det därför viktigt att systemet genomförs fullt ut, enligt Försvarsmakten.

– Det är nödvändigt för att kunna möta framtidens krav och den tillväxt vi har framför oss. Jag kan förstå att beslutet väcker engagemang och jag vill med anledning av detta vara väldigt tydlig: alla medarbetare behövs och fyller en viktig roll i Försvarsmakten, säger överbefälhavare Micael Bydén i artikeln på Försvarsmaktens webbplats.

/JOSEFINE OWETZ

VETERANDAGEN

Anpassat veterandagsfirande för andra året

Årets veterandag den 29 maj hölls vid Berga slott på Amfibieregementet och precis som förra året var det ett digitalt evenemang som direktsändes på Försvarsmaktens Youtube-kanal.

VETERANDAGEN FIRAS FÖR att hedra och uppmärksamma alla som deltar eller har deltagit i nationella eller internationella militära eller civila insatser. Dagen inleddes med att stupade veteraner hedrades med en överflygning av Jas 39 Gripen i en så kallad "missing man-formation" över centrala Stockholm och kransnedläggning vid Sveriges nationella veteranmonument, Restare, på Djurgården.

Högtidlighållandet fortsatte med en ceremoni på Berga slott. Där hölls tal av talman Andreas Norlén, försvarsminister Peter Hultqvist och överbefälhavare Micael Bydén.

– I dag minns vi och hedrar de som tvingats betala det yttersta priset för sina insatser. De som inte längre är med oss. Vi hedrar

också dem som skadats och vi hedrar alla dem som kommit hem oskadda, sa Micael Bydén.

UNDER DAGEN MEDALJERADES personer för sina förtjänstfulla insatser i utlandstjänst. Fältartisterna stod för delar av de musikaliska inslagen vid ceremonin. Dessutom medverkade Livgardets dragonmusikkår och Arméns musikkår med signalgivare och trumslagare.

– Att göra en insats är att få uppleva ett äventyr. Lära känna och utveckla sig själv. Men det handlar framförallt om att göra skillnad, och om att ge kärlek till sin nästa. Så svaret på frågan: "Did you give the world some love today?" är förstas enkelt. Veteraner, yes you did!, sa Micael Bydén, varpå fältartisten och countryartisten Jill Johnson tog ton i sångerskan Doris Svenssons kända låt.

Ceremonin leddes av programledaren Kattis Ahlström och regementsförvaltare Daniel Nybling.

/JOSEFINE OWETZ



Medaljörerna fick ta emot medalj från Hans Majestät Konung Carl XVI Gustaf.



Försvarsmaktens medalj för sårad i strid, i silver.

MEDALJÖRER OCH MOTIVERINGAR

Major Max Ulleberg, Sollentuna tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver med svärd, för att med stort personligt mod och med hög integritet förtjänstfullt lett förbandet under svåra förhållanden i samband med attacken mot Camp Taji, Irak mars 2020.

Menig Kjell Jonsson, Alicante tilldelas Försvarsmaktens medalj för sårad i strid, i silver, med anledning av striden i Gaza 1957.

Menig Kenneth Nyberg, Vänersborg tilldelas Försvarsmaktens medalj för sårad i strid, i silver, med anledning av striden i Kongo 1961.

Sergeant Ann Fernström, Ockelbo tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, för att med stort personligt mod på ett förtjänstfullt sätt under pressade förhållanden möjliggjort förhandling av en fredlig lösning med en beväpnad och fientlig milis i Timbuktu, Mali september 2019.

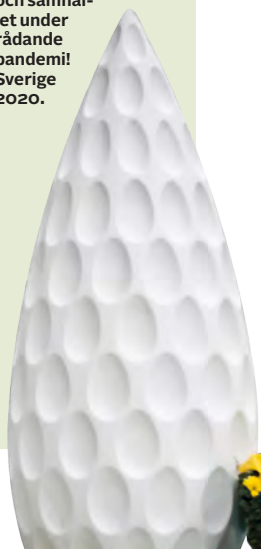
Korporal William Stålhök, Stockholm tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, för att med stort personligt mod på ett förtjänstfullt sätt under pressade förhållanden möjliggjort förhandling av en fredlig lösning med en beväpnad och fientlig milis i Timbuktu, Mali september 2019.

Löjtnant Nils Bergqvist, Sollentuna tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, för sina förtjänstfulla och mångåriga insatser inom bildunderrättelse,

fototeknikningsförmåga och bildalstrande sensorer att genom sin expertis och outtröttliga strävan gagnat Försvarsmakten i såväl nationella operationer som internationella insatser, Uppsala 2021.

Kommandörkapten Philip Bacchus, Uppsala tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, för sina förtjänstfulla initiativ och avgörande insatser under pandemins inledning genom att utveckla nytt koncept Gloria för provtagning. Till gagn för Försvarsmakten och andra myndigheter under rådande pandemi! Sverige 2020.

Avdelningschef Maritha Küller, Enköping tilldelas Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, för förtjänstfullt ledarskap och insatser under pressade förhållanden inom logistik och upphandling, vilket varit betydande för att Sverige kunnat öka kapaciteten på materiel och utrustning – vilket sannolikt har räddat liv och ökat sjukvårdens uthållighet. Till gagn för Försvarsmakten och samhället under rådande pandemi! Sverige 2020.





Instruktör inom FVRF ungdomsutbildning.

Instruktörsutredning redovisas i **november 2021**



FVRF har på uppdrag av HKV PROD FRIV sedan våren 2021 haft ledartröjan för en utredning om framtida instruktörsutbildning. Syftet med utredningen är att skapa ett beslutsunderlag för HKV rörande den pedagogiska delen av instruktörsutbildningen samt att utbildningsgången från soldat till instruktör i tjänstegren skall vara tydlig och överskådlig. Historiskt är uppfattningen från Försvarets sida att utbildningsgången har varit både snårig och i vissa fall för lång.

Målsättningen för utredningen är att se över hur grundläggande pedagogisk instruktörsutbildning skall se ut, både gällande kursplaner och i tillämpliga fall kurslängd där eventuellt vissa delar kan ligga på nätverksbaserad läroplattform.



Handledare inom instruktörsutbildning.



Utbildning i ungdomspedagogik.

I detta omfattande projekt involveras samtliga Frivilligorganisationer som har uppdrag från Försvarsmakten att utbilda instruktörer som i sin tur är delaktiga i krigsförbandsproduktion av specialister till förbanden runt om i landet samt HvSS som har motsvarande utbildning för Hemvärnet. I uppdraget ligger även en målsättning att kursplanerna på HvSS och de kursplaner som kommer gälla grundläggande instruktörsutbildning för Frivilligorganisation skall vara samma och att man därmed har samma nivå efter avslutad kurs samt att det kan registreras under samma utbildningskod i PRIO oavsett om du gjort utbildningen för en FFO eller för HvSS.

Framtida beslut kommer även innefatta en tydligare styrning för utbildning mot instruktör i tjänstegren, där bara de delar som regleras i lag, förordning eller Försvarets interna bestämmelser (FIB) skall ingå. Detta för att man från myndighetens sida enkelt skall kunna definiera vad instruktör i tjänstegren är, samt vilka kvalitativa grundnivåer instruktören uppfyller. FVRF utredningsuppdrag kommer dock inte innefatta innehållet i specialistutbildningarna till tjänstegrensinstruktör då ansvaret för dessa ligger på funktionsförbanden som ämnesföreträdare för respektive tjänstegren. Härvid kommer utredningen bara att redovisa utbildningsgången i befattningsutbildning som klossar i respektive frivilligorganisation som en nulägesbild samt i de fall det är möjligt hur ett förslag för framtiden kan se ut.

Från HKV-PROD-FRIV sida har man tillsatt en ledningsgrupp bestående av representanter från Rikshemvärnsstaben, Försvarsmaktens Ledarskap och Pedagogikheten (FMLOPE) samt representanter från HvSS utbildningsenhet och SAMO. Sammanställande för ledningsgruppen är Hans Klingvall HKV PROD-FRIV.

För framtida utbildningar kommer utredningen resultera i att kvalitén höjs för den pedagogiska grundutbildningen IK del 1 och IK del 2 där vi än en gång kommer befästa både innehåll och kursplaner efter en korrigering i de delar som är påverkbara. Tidigare har det gjorts ett omfattande och gediget arbete att utforma framtidens instruktörsutbildning av Jan Otterström FVRF som involverade ett antal olika arbetsgrupper med företrädare för alla olika aktörer och kvalitetsföreträdare även tidigare projekt var ett uppdrag av HKV-Friv, pågående utredning kommer följa den röda tråden från tidigare arbete och plocka fram detaljerna i genomförandeplanen som beslutsunderlag till uppdragsgivaren.

Sedan tidigare är kursplanerna fastställda av FMLOPE som är Försvarsmaktens ämnesföreträdare för pedagogik och utbildningsinnehållet är det samma som Specialistofficersutbildningens pedagogiska skede om dock lite kortare i tid. Ledordet för denna komplexa uppgift är ”enkelhet” då det är just enkelhet och kvalitet vi i frivilligleden behöver för att förutom utbildning av egna instruktörer lösa den större uppgiften för framtiden, att bemanna krigsorganisationen med specialister.

Den som fått uppgiften att leda utredningen från FVRF kansli är undertecknad. Efter utredningens redovisning i november 2021 är planen att jag kommer fortsätta som projektledare för X-personal till Flygvapnets krigsorganisation. Projektet X-befattningar kommer att göra en återstart, stegvis under 2022, med rekrytering och utbildning mot ett fåtal befattningar från FFO till Flygvapnets basförband.

OLA MALM / PROJEKTLEDARE

”

*Flygvapnet – så
högt man kan
komma!*

”